

ОАО «Редкинский опытный завод» — одно из старейших градообразующих предприятий Тверской области: в августе этого года исполнится 110 лет со дня его основания. Образовавшись в начале XX века, как единственное российское и второе в Европе торфо-коксовальное производство, к концу 50-х РОЗ превратился в высокотехнологичный завод, работающий в основном на оборонную промышленность. На протяжении всей своей истории он являлся производителем уникальной химической продукции для предприятий авиационной и космической промышленности. В сотрудничестве с научными коллективами ведущих институтов страны проводились опытные работы, создавались промышленные образцы новых материалов, осуществлялась наработка малотоннажных партий различных продуктов, в том числе и для предприятий авиакосмического комплекса. В настоящее время завод выпускает более 40 наименований химической продукции различного назначения: в частности, с 1994 года на предприятии развивается производство лекарственных препаратов. Клиентская база РОЗ насчитывает более 400 российских и зарубежных компаний.

ГОСТЬ НОМЕРА

В будущее — с ОПТИМИЗМОМ



В ноябре прошлого года после трагической гибели генерального директора Редкинского опытного завода Евгения Владимировича КУРБАТОВА, руководство предприятием взял на себя его сын КУРБАТОВ Вадим Евгеньевич. О том, будет ли, как в известной поговорке, «по-новому мести новая метла», а также о завтрашнем дне РОЗ он рассказал в интервью нашему еженедельнику

— Вадим Евгеньевич, сегодня развитие любого предприятия невозможно без модернизации оборудования и внедрения передовых технологий. Понятно, что обновление столь масштабной производственной площадки, как РОЗ, требует немалых затрат — и финансовых, и временных. Насколько нам известно, вы поставили перед собой достаточно амбициозную задачу: превратить РОЗ из старопромышленного завода в предприятие XXI века. Когда вы рассчитываете завершить этот процесс?

— Модернизация завода идет уже не первый год: у нас распланирован поэтапно план мероприятий, и мы активно занимаемся ремонтом цехов, заменой инженерных коммуникаций. Работа предстоит масштабная. Большая часть затрат предприятия направляется и будет направляться именно на обновление имущественного комплекса завода, ведь от этого зависит не только наша конкурентоспособность, но и условия работы заводчан. В прошлом году договорились о постав-

Визитка «А»

КУРБАТОВ Вадим Евгеньевич, временно исполняющий обязанности генерального директора ОАО «Редкинский опытный завод»

Окончил Тверской государственный технический университет по специальности «Машины и аппараты химических производств». Первый опыт работы получил в ходе производственной практики на Редкинском опытном заводе. На этом предприятии занимал должности аппаратчика, слесаря, заместителя начальника цеха, заместителя главного инженера, директора по производству. С ноября 2011 года — и.о. генерального директора.

ках нового оборудования — нашим партнером выступит китайская компания. Процесс обновления РОЗ происходит в плановом режиме, постоянно.

— Согласитесь, что современное производство требует и принципиально иных подходов к менеджменту. Вы планируете менять систему управления?

— Безусловно, мы не можем отказаться от внедрения методов управления, которые соответствуют сегодняшнему дню. В частности, осваиваем практику бюджетирования, которая позволит более точно планировать финансовую деятельность предприятия. В дальнейшем возможны и другие формы и инструменты. Предприятию необходима оптимизация, но пусть это слово никого не пугает: так повелось, что под ним в России чаще всего понимают сокращение штата, однако в нашем случае об этом речи не идет. Наоборот, нам необходимы дополнительные кадры, в первую очередь молодые специалисты.

— Однако сегодня молодежь неохотно связывает свою жизнь с производством, особенно если речь идет о та-

ком специфическом роде деятельности, как химическая промышленность. Каким образом вы стимулируете приток кадров?

— В первую очередь за счет зарплаты: сейчас средний оклад на заводе составляет порядка 20 тыс. рублей, что для тверского региона весьма неплохой показатель. Хотел бы отметить, что в соответствии с договором с Тверским отделением Сбербанка России с апреля зарплата нашим сотрудникам будет начисляться на пластиковые карты. Такая система не только более современна и безопасна, но и более удобна для людей: теперь они смогут получать деньги или

В соответствии с договором с Тверским отделением Сбербанка России с апреля зарплата сотрудникам Редкинского опытного завода будет начисляться на пластиковые карты. Такая система не только более современна и безопасна, но и более удобна для людей: теперь они смогут получать деньги или оплачивать услуги ЖКХ прямо на проходной. Кроме того, держателям зарплатных карт банк предоставляет беспроцентные кредиты до 50 дней.

Вадим КУРБАТОВ, временно исполняющий обязанности генерального директора ОАО «Редкинский опытный завод»:

— Предприятию необходима оптимизация, но пусть это слово никого не пугает: так повелось, что под ним в России чаще всего понимают сокращение штата, однако в нашем случае об этом речи не идет. Наоборот, нам необходимы дополнительные кадры, в первую очередь молодые специалисты.

вопрос безопасности сотрудников, как вы уже отметили, становится первостепенным...

— Это действительно так, и мы уделяем максимум внимания данному вопросу. К примеру, только на повышение экологической безопасности предприятия расходуется порядка 10% от его общих затрат. Помимо этого на заводе внедряются более современные средства индивидуальной защиты, регулярно проводится аттестация рабочих мест и другие необходимые мероприятия, идет плановая работа по обеспечению соответствия предприятия требованиям Ростехнадзора и других контролирующих органов. Словом, мы делаем все возможное, чтобы условия труда сотрудников РОЗ соответствовали даже не сегодняшнему, а завтрашнему дню.

— В продолжение разговора о завтрашнем дне предприятия: общеизвестно, что Редкинский опытный завод производит уникальную продукцию, аналогов которой не так много не только в России, но и на мировом рынке. С одной стороны, это фактически лишает предприятие конкурентов, но с другой — во многом ограничивает круг потребителей. Не изменится ли в ближайшей перспективе род деятельности завода?

— Таких планов пока нет: продукция РОЗ пользуется повышенным спросом, причем не только в Тверской области и других регионах страны, но и в Европе и США. Да, наш завод действительно производит достаточно специфичные виды товаров, поэтому о существенном расширении географии поставок говорить не приходится. Но мы отслеживаем ситуацию на рынке, постоянно ищем новых потребителей нашей продукции, например, недавно открывшиеся высокотехнологичные производства, и за счет этого стараемся увеличивать портфель заказов. Причем предприятие продолжит работу по трем ключевым направлениям: это обеспечение государственного заказа, наукоемкая химия и фармацевтика, которую мы планируем вывести на новый уровень развития. Что касается других направлений, то завод продолжает наращивать объемы производства, осваивать новые виды продукции: в частности, сейчас мы ведем разработку более безопасного и энергоэффективного вида топлива. В общем, у Редкинского опытного завода есть четкие перспективы для поступательного развития, а у его трудового коллектива — все поводы смотреть в будущее с оптимизмом.

Елена ЛАЗУТКИНА