

Нет предела совершенству

В последнюю субботу июня в России отмечается День изобретателя и рационализатора. Для Тверского вагоностроительного завода этот праздник — один из самых значимых, ведь на предприятии сотни сотрудников воплощают в жизнь собственные творческие идеи

Тверской вагоностроительный завод — одно из немногих (если не единственное) в регионе предприятий, где с 1957 года и по сей день в конце первого летнего месяца чествуют новаторов производства. Именно так стоит назвать тех, кому помимо технической специальности или рабочей профессии от природы досталась творческая жилка. Кому, в хорошем смысле, не дает покоя дух изобретательства и стремление менять мир вокруг себя. И на ТВЗ не просто сохраняются традиции рационализаторства: здесь выстроена четкая система работы с предложениями и изобретениями, направленная на то, чтобы ни одна стоящая идея не осталась нереализованной.

— В каждом подразделении у нас есть уполномоченный по рационализации, — рассказывает ведущий инженер отдела патентно-изобретательской и информационной работы ТВЗ Надежда Меликова. — Именно от активности этих людей, от их увлеченности и ответственности во многом зависит накал рационализаторских идей в коллективах. Задача уполномоченного в том, чтобы помочь автору оформить свою идею, убедительно обосновать ее и, что называется, дать ей ход, то есть довести до воплощения. Конечно, важную роль в рационализаторской активности играет и позиция руководства цеха или отдела: на заводе хорошо известны подразделения-лидеры, где предложения по усовершенствованию рождаются постоянно.

Сама Надежда Викторовна работает на вагоностроительном заводе с 1981 года, и через ее руки прошли тысячи рационализаторских предложений.

— С годами портрет рационализатора не меняется, — говорит она. — Творческий подход к делу кому-то дан, кому-то нет. А вот сами рационализаторские предложения стали интереснее и сложнее. Для одних немаловажен материальный аспект внесения рацпредложений, но в большинстве своем наши сотрудники пытаются максимально удобно организовать собственную работу, находя в этом возможности для саморазвития и самореализации.

Кстати, о материальном поощрении: в зависимости от экономического эффекта внедренного рацпредложения выплаты авторам идеи могут достигать до 100 тыс. рублей, а за изобретения — и того больше. Это статья расходов, на которой ТВЗ не экономил никогда, даже

в кризисные годы. Отдельно поощряются победители ежеквартальных конкурсов между подразделениями. Каждый раз эти соревнования — настоящее событие для заводчан, и некоторые цеха и отделы, проникнувшись спортивным азартом, выдают рацпредложения и нестандартные идеи, можно сказать, в промышленных объемах. К примеру, в этом году уже прошел традиционный конкурс на лучшую организацию рационализаторской и изобретательской работы, «урожаем» которого стали 112 рацпредложений. Учитывая, что на каждом участке работы своя специфика, соревнования проводились по трем направлениям: среди двух групп производственных подразделений и среди отделов. Лучших результатов по итогам конкурса добились коллективы холоднопрессового, литейного цехов и отдела главного технолога. В этом году рационализаторов ТВЗ ждет еще два события: молодежный конкурс по развитию технического творчества и состязания на лучшее рацпредложение, направленное на экономию материалов.

О своих наиболее креативных сотрудниках коллектив за-

как минимум с десятком фамилий. И каждый из названных заслуживает самых добрых слов — предложенные ими решения принесли заводу и работающим здесь людям реальную и ощутимую пользу.

Андрей Коровкин, инженер-технолог гарнитурного цеха, от остальных своих коллег-рационализаторов отличается тем, что стремление к совершенству у него заложено, можно сказать, на генетическом уровне: его отец Виктор Андреевич, отдавший вагоностроительному заводу 27 лет жизни, в свое время был, можно сказать, рекордсменом по числу внедренных рацпредложений.

Андрей, как и его отец, работает инженером-технологом гальванического участка, и после первой же минуты разговора с ним становится ясно, насколько преданно и трепетно он относится к своему делу.

— Рационализация и изобретательство играют важную роль при изготовлении продукции, — рассуждает он. — Можно обойтись без новшеств и рацпредложений, делать все по старинке, «на коленке». Но чтобы развивать производство, чтобы процесс изготовления стал легче, быстрее, а на выхо-



Андрей КОРОВКИН: «Стремление к совершенству — это естественное состояние человека. Иначе все мы до сих пор жили бы в пещере».



Холоднопрессовый цех стал победителем в ежеквартальном конкурсе на лучшую организацию рационализаторской и изобретательской работы среди производственных подразделений ТВЗ.

вода вспоминает не только во время этих мероприятий или в преддверии праздника. Каждый, кто хоть раз бывал на крупнейшем предприятии региона, знает, что к центральной проходной ТВЗ ведет аллея Трудовой Славы. И два стенда на ней отданы рационализаторам и изобретателям, чтобы заводчане знали своих героев в лицо.

Изобретательность в генах

Несмотря на регулярно проводимые конкурсы, выявить из заводских рационализаторов лучшего из лучших — задача непростая.

В отделе патентно-изобретательской и информационной работы мне сразу же называют

де получалась продукция хорошего качества, без рационализации не обойтись. Я считаю, что стремление к совершенству — это естественное состояние человека. Иначе все мы до сих пор жили бы в пещере.

— **А кого бы вы могли назвать в числе ваших идейных вдохновителей?**

— Это, в частности, Ольга Драновская — ведущий на ТВЗ специалист в области химических и гальванических покрытий. Мне очень повезло, что я попал в технологическое бюро гарнитурного цеха, коллектив которого полностью втянут в творческий процесс. В первую очередь хочу отметить нашего уполномоченного по рационализации

Елену Богданову, которая иногда «убивает во мне лень», подталкивает и заставляет двигаться вперед. Вообще коллектив гарнитурного цеха — и рабочие, и руководящий состав — все находится в постоянном поиске новых решений.

— **Насколько нам известно, вы пришли на ТВЗ в 2007**

году и практически сразу же включились в рационализаторскую деятельность. Сколько уже предложений на вашем счету?

— Честно говоря, я не отслеживаю их количество. Тем более что в нашей работе даже незначительное, казалось бы, изменение химического состава может принести колоссальную пользу и выгоду. К примеру, одно из первых моих рацпредложений, выдвинутых совместно с Ольгой Драновской, касалось внедрения в производство новой химической добавки — экономический эффект в результате составил 500 тыс. рублей. Но для меня главное — моральное удовлетворение, тот факт, что моя потребность улучшить что-то в своей работе находит воплощение.

Можно сказать, что такой настрой, как у Андрея Коровкина, вообще характерен для рационализаторов вагоностроительного завода. Для них высокий полет творческой мысли, постоянное стремление сделать рабочий процесс максимально удобным для всех, понимание того, как можно сократить издержки, — все это часть трудовых будней. Так уж они устроены: если есть возможность что-то сделать лучше, они точно ее не упустят.

Елена ЛАЗУТКИНА

Цифры темы

● По итогам 2012 года на Тверском вагоностроительном заводе числилось 562 рационализатора. В 2011 году их было 311

● В прошлом году поступило 578 рацпредложений, 1 заявка на изобретение и 7 — на полезные модели

● Экономический эффект от рационализаторской деятельности составил 19,3 млн рублей