

Лучшее для лучших

Для современных работодателей специалисты старой формации — это в первую очередь опыт, а молодежь — свежие силы, нестандартный ум и открытость ко всему новому. А это сегодня особенно актуально, когда практически каждый год появляются инновационные технологии и новое оборудование. Поэтому наличие так называемой свежей крови на предприятии — основной залог развития производства. Компания «Тверьстроймаш» активно привлекает на работу молодежь, сотрудничая с ведущими учебными заведениями города



ведения не ведут постоянного мониторинга изменений конъюнктуры рынка труда и требований работодателей, а следовательно, не могут правильно оценить, какие направления подготовки нужно развивать и какие профессиональные компетенции необходимо формировать у студентов. Выпускники таких вузов оказываются невостребованными среди компаний региона. «Тверьстроймаш» — одно из крупнейших и стратегически важных для города предприятий — помогает учебным заведениям подготовить выпускников, полностью адаптированных к условиям рабочей среды. Завод совместно с образовательными учреждениями

боты конкурсантов, был выбран ведущий инженер-технолог «Тверьстроймаш» Константин Назайкинский. В первой части конкурса ребята — победители районных олимпиад из Твери, Бежецка, Вышневолочка, Торжка и многих других городов области — показали свои знания в области материаловедения, электротехники, теории сварочных работ. А в это время для их преподавателей была организована экскурсия на производство «Тверьстроймаш». В рамках заданий практического этапа обучающиеся выполняли различные виды сварки, и для оптимизации победителей учитывалось качество выполнения работы, соблюдение технических требова-

держке областного Министерства образования и Центра развития творчества детей и молодежи провел день профориентации «Новое поколение машиностроения». Это мероприятие объединило профессиональные образовательные учреждения города, в чьих руках находится подготовка кадров для машиностроения, и непосредственно работодателей — крупнейшие промышленные предприятия области. «Тверьстроймаш» представил всем участникам яркую презентацию с подробным рассказом о том, как работает завод, сколько внимания здесь уделяется обучению и профессиональному росту сотрудников, как дружно

тельской жилки. В этом году завод впервые выступил спонсором конкурса «Ключ к успеху», где учащиеся 5-11-х классов школ и студенты вузов Твери представили свои бизнес-идеи в сфере информационных технологий и инжиниринга.

Образование на заводе

Но компания «Тверьстроймаш» не только зовет молодежь со студенческой скамьи на работу, но и с радостью принимает ее на практику, чтобы начинающие специалисты — от инженеров и офисных служащих до рабочих на производстве — приобрели необ-

сил вкладывает в свой профессиональный рост, «Тверьстроймаш» открывает серьезные карьерные перспективы. И уже есть несколько примеров, когда молодежь за небольшой период работы из рядовых специалистов выросла до руководящих должностей. К примеру, Игорь Васютенков пришел студентом на практику в производственно-диспетчерский отдел, а сегодня возглавляет сборочный участок в качестве производственного мастера. Антон Шутегов начал свой трудовой путь на заводе в качестве специалиста отдела снабжения, в настоящий



ходимые навыки и опыт, которые пригодятся им в ближайшем будущем. Благоприятные условия, созданные на заводе, привлекательны для большинства практикантов — многие с удовольствием остались бы здесь работать. Но, к сожалению, принять всех желающих завод просто не может по объективным причинам — остаются только лучшие.

Чем же так привлекательна для молодежи работа на «Тверьстроймаш»? Во-первых, это конкурентоспособная заработная плата, выше средней по региону.

Во-вторых, на заводе не просто есть возможность карьерного роста, но предприятие само стимулирует сотрудников к развитию. Этому способствует, в частности, проводимый ежеквартально конкурс «Лучший по профессии» среди рабочих специальностей и специалистов отдела продаж. А вообще внутри «Тверьстроймаш» разработана целая образовательная система. Сотрудники завода разработали ряд учебных программ по каждой профессии. Когда на предприятие в качестве обучающегося приходит новый человек, ему дается учебный план, а ведущие специалисты охотно помогают его реализовывать. Для тех, кто действительно хочет и много

момент возглавляет производственно-диспетчерский отдел.

И, наконец, в-третьих, социальная работа. Современная молодежь далеко не всегда обращает внимание на размер заработной платы и перспективу профессионального роста, но принимает активное участие в досуговых мероприятиях. Так, чтобы поддержать корпоративный дух сотрудников, компанией «Тверьстроймаш» ежегодно устраиваются спортивные соревнования: лыжи, тюбинги, летние выезды на природу, футбол, боулинг. Совместное времяпрепровождение полезно во всех смыслах: это и укрепление здоровья сотрудников, и успешная адаптация новичков в коллективе, а значит, и повышение производительности труда. Для тех, кто отработал на предприятии год, оплачивается посещение любого тренажерного зала или бассейна города. Если это необходимо, специалист, будь то молодая мама или студент-заочник, может работать по индивидуальному графику. Руководство «Тверьстроймаш» всегда идет на встречу молодым сотрудникам, заботясь о своих кадрах, которые в ответ на такое дружелюбное отношение работают на производстве с удвоенной, а то и утроенной силой.

Ирина ТЮРИНА

Время собирать кадры

Привлечение новых кадров на предприятие — основная стратегия его развития. Модернизация в компании «Тверьстроймаш» проходит регулярно, а современные специалисты легко обучаемы и амбициозны. При этом на предприятии не ждут, когда молодежь сама к ним придет, а проводят всевозможные мероприятия с учащимися и студентами города.

С этой целью «Тверьстроймаш» наладил тесное и плодотворное сотрудничество, и даже взаимодействие, с рядом средних и высших учебных заведений Твери. Для студентов это прекрасная возможность больше узнать о работе на производственном предприятии, пройти стажировку или практику и, может быть, даже начать профессиональную карьеру.

«Тверьстроймаш» сотрудничает с такими образовательными учреждениями города, как Тверской политехнический и машиностроительный колледжи, Тверской колледж им. А.Н. Коняева, ТГТУ и ТвГУ. Именно здесь готовят молодежь по профильным специальностям, необходимым машиностроительному заводу. Рабочие профессии всегда востребованы, а сейчас эксперты отмечают повышение их престижа на рынке труда. Становятся более эффективными и сами средние учебные заведения областного центра — традиционно сильная подготовка студентов дополняется современным оборудованием, на котором учащиеся могут практиковаться. Также пользуются спросом выпускники инженерных специальностей в Тверском техническом университете.

Взаимодействие с компанией «Тверьстроймаш» приносит пользу и самим колледжам, и университетам. Зачастую учебные за-

Начальник отдела по работе с персоналом Алла Монанкова:

«У молодого специалиста должно быть желание работать и обучаться чему-то новому. Как правило, молодые специалисты приходят к нам с неугасшим энтузиазмом, они горят и позитивно настроены, и наша задача, как работодателя, прежде всего не погасить этот огонь. В свою очередь, мы обеспечим молодого специалиста интересной работой в дружном коллективе профессионалов, достойной зарплатой, постоянным обучением и развитием».

участвует в разработке программ обучения, привлекает своих специалистов для преподавания в колледжах, устраивает практические мастер-классы. «Тверьстроймаш» принимает активное участие в оценке качества образования, выступая в роли эксперта на олимпиадах и конкурсах.

Специалист на вырост

Недавно на базе Тверского политехнического колледжа прошел региональный этап Всероссийской олимпиады профессионального мастерства по профессии сварщик. Председателем жюри, которое компетентно и беспристрастно оценивало ра-

ний и безопасных условий труда, организация рабочего места. Победитель (а им стал учащийся Тверского политехнического колледжа Павел Марков) и призеры олимпиады награждены дипломами и памятным подарками. Все участники получили ценные призы и от «Тверьстроймаш» — сварочные маски «хамелеоны».

Близится момент, когда стены своих альма-матер покинут тысячи выпускников. Завод в преддверии этого дня принимает участие в мероприятиях, организуемых учебными заведениями. Например, в апреле Тверской политехнический колледж при под-

и весело проходят корпоративные мероприятия.

Кроме того, мини-презентации для всех желающих провела компания и в Тверском государственном университете на традиционном Дне карьеры, объединившем 42 работодателя региона. Посетители стенда смогли не только больше узнать о требованиях к соискателям на заводские вакансии, но и поупражнялись в составлении резюме, прошли экспресс-собеседования.

Отметим, что «Тверьстроймаш» выступает также в качестве спонсора мероприятий, направленных на развитие в школьниках и студентах предпринима-