

Ну, погоди!

В наш еженедельник обратилась жительница Твери, которой угрожают увольнением с одного из крупных предприятий города за то, что она разместила свое резюме на сайте www.superjob.ru в надежде найти более выгодную работу. Однако, как выяснилось, это не самый изощренный из способов, с помощью которых тверские работодатели борются за кадры

Как известно, сегодня кадровая война в Верхневолжье разворачивается в основном за квалифицированных рабочих. Сотрудникам одного из тверских заводов за каждого приведенного на предприятие наладчика оборудования или оператора линии обещают даже единовременные надбавки к зарплате в размере 5-7 тыс. рублей.

На втором месте по востребованности — менеджеры высшего и особенно среднего звена, 30% из которых, согласно статистике, ежегодно меняют место работы. Специалисты утверждают, что такая ситуация обусловлена в первую очередь тем, что на отечественном рынке труда

нехватка профессионалов в этом секторе ощущается уже на протяжении четырех-пяти лет. В погоне за ними многие компании предлагают управленцам все более выгодные условия труда, и те с легкостью меняют место работы.

Справедливости ради, стоит отметить, что рабочие удочки они смаывают не только из-за денег и карьерного роста. Многим, особенно тем, кто уже чего-то добился, важен еще один фактор — на работе должно быть интересно. А иногда сотрудника просто не устраивает стиль работы, принятый в компании. «Свободный художник» вряд ли долго проработает там, где на каждое действие существует своя форма отчета в пяти экземплярах. Но одна из самых сложных ситуаций, вынуждающая многих в спешке покидать насиженное трудовое место, — невозможность найти общий язык с начальником. Только вот всегда ли он готов простить и отпустить — большой вопрос.

Большинство руководителей по-прежнему пытаются удерживать ценные кадры самыми банальными

способами — увеличением соцпакета, премиями и т.д. Но, как показывает практика, сейчас на это мало кто покупается. А потому некоторые предпочитают запугивать сотрудников еще до того, как они соберутся уходить. И кто-то действительно боится. Как, например, на том же заводе, где дают деньги за «голову» наладчика. Там тоже распространяют заявления, причем через корпоративную газету, что пользователи, разместившие свои резюме в интернете, должны в течение недели их удалить. Иначе сотрудники могут быть уволены. Кроме того, еще и призывают к совести, называя подобные поступки некрасивыми, а тех, кто их совершил, — обманщиками. Однако, несмотря на это, никто удалять свое резюме не хочет, под натиском начальства многие все же сдаются. Можно, конечно, пожаловаться в трудовую инспекцию. А толку? «За угрозу увольнения работодателя к ответственности не привлечешь хотя бы потому, что в трудовом законодательстве просто не существует такого понятия. Попробуй докопаться до истины, — говорят специалисты Государственной инспекции труда по Тверской области. — Вот если действительно уволят, тогда можно пойти в суд, прихватив с собой газету и письменные показания нескольких

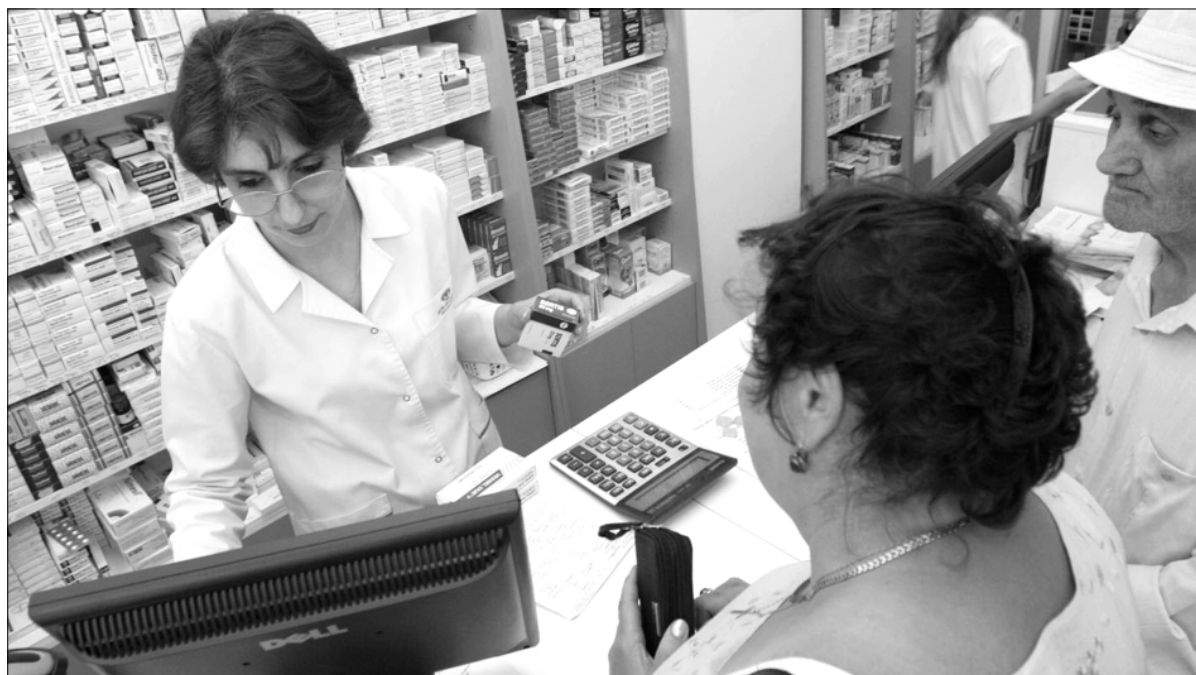
свидетелей. Но добиться справедливости, то есть восстановления в должности и выплаты компенсации за причиненный моральный ущерб, будет крайне сложно».

Впрочем, как выяснилось, в регионе есть работодатели, которые нашли более мирные способы борьбы за кадры. Причем особой смелкой отличается слабый пол. К примеру, руководительница одной из тверских торговых компаний, где постоянно менялись менеджеры по продажам, придумала, как удержать, по крайней мере, мужчин. Как только они приносят ей заявление об уходе, она тут же устраивает им затяжные истерики. И те, кто не выносит женских слез, в конце концов, остаются. Не устоял и ведущий инженер одного из ржевских предприятий. Но истерики здесь ни при чем. «Для того чтобы я не ушел на другую работу, мой шеф попросил симпатичную секретаршу флиртовать со мной и оказывать мне всяческие знаки внимания — по утрам она поила меня кофе с пирожными, в обед бегала в столовую за котлетами, а к концу дня даже приносила пиво. Ну, как тут не остаться?» — поделился он с нами. Директор одной из строительных компаний, работающей на тверском и столичном рынке, сыграл на самолюбии своего зама, кото-

рого пыталась переманить другая фирма: «Удержать зарплатой его было невозможно, и тогда я взял на работу конкурента — человека, который в перспективе мог бы его заменить. Тогда у «беглеца» выиграло ретивое, он начал работать с удвоенной силой, понял, что он лучше, и в итоге остался в компании. А руководителю еще одного тверского предприятия помогли сохранить коллектив притичи неоиндустриального гуру и мистика Ошо о труде и работе, в которых говорится, что человек должен работать не там, где он хочет, а там, где он нужен и куда его посылает Бог. После того как сотрудники прослушали в исполнении руководителя эти мудрые вещи, мнение относительно своего трудового предназначения у некоторых изменилось».

Словом, даже если и захочешь уйти с работы, уйдешь не вдур. Единственное, что утешает, — это то, что на предприятиях соседних с Россией республик вообще не забалуешь. В частности, в Белоруссии мастер фирмы, оказывающей ритуальные услуги, держал в страхе весь коллектив в течение 15 лет. Чтобы подчиненные не уволились, он избивал их со словами: «Убью — не найдут!», а некоторых даже по-настоящему закапывал в землю. К счастью, на время.

Ирина ИВАНОВА



Таблетка рубль бережет

20 лет назад лечиться было гораздо проще. Приходишь к терапевту — он назначает привычный аспирин или анальгин. И дальше все как в старой поговорке про насморк: с лекарствами проходит за неделю, без — на восьмой день. А теперь все простуды и болячки «убиваются» новыми препаратами с новыми ценами. Эффект тот же. Но если нет разницы, зачем платить больше?

Практически ежедневно на отечественном фармацевтическом рынке, объем которого растет со скоростью 20% в год, появляются новые лекарства второго, третьего и даже четвертого поколения. Впрочем, ничего удивительного в этом нет. Во-первых, наука не стоит на месте. Во-вторых, здоровье россиян год от года становится хуже. И, наконец, в-третьих, многие препараты, у которых истек срок патента (обычно он составляет 20 лет), имеет право

выпускать уже не только компания-производитель, но и любая фармацевтическая фирма. А первопроизводителю этих лекарств, цена на которые автоматически снижается, ничего не остается как изобретать аналоги, правда, уже под другими названиями и совершенно по другим ценам. Между тем многие люди убеждены в том, что в состав «обновленных» препаратов входят те же самые компоненты, что и у их предшественников. А потому спрашивают в аптеке не то, «что доктор прописал», тем более что этот доктор часто находится в сговоре с фармацевтами, а что подешевле. Так, купив вместо стандартного набора для лечения экземы (мезим — 275 руб., белосалик — 320 руб., кларитин — 150 руб.) «упрощенный вариант» (панкреатин — 34 руб., акридерм СК — 180 руб., лорагексал — 50 руб.) можно сэкономить почти 500 рублей.

Но правда ли дорогие лекарства и их дешевые аналоги дей-

ствуют одинаково? Ответить на этот вопрос нам помог эксперт темы — главный врач МЦ «Новая лаборатория», врач общей практики Виктор Горшков:

— Действие лекарственных препаратов на организм сугубо индивидуально. Безусловно, у таблеток и мазей нового поколения есть свои плюсы, например, меньше побочных действий. Так, препараты от аллергии супрастин и тавегил (свыше 100 руб.) вызывают сонливость и понижают работоспособность, тогда как их дорогостоящие аналоги эриус и телфаст (10 таблеток — более 400 руб.) таких побочных действий не дают. Однако минусы тоже имеются. Купив, например, дротаверин за 10 рублей, вы вряд ли нарветесь на фальшивку — подделывать такие дешевые таблетки просто невыгодно. А вот идентичная по составу но-шпа за 106 рублей может оказаться пустышкой. По официальным данным, более 10% российской фармакологической продукции явля-

ется подделкой, по неофициальным — эта цифра в три раза больше. Но прежде чем самостоятельно «заменять» дорогие лекарства на дешевые, нужно обязательно проконсультироваться со специалистами. Лично я считаю, что и те и другие препараты, если они, конечно, не пустышки, по своим лечебным свойствам практически идентичны, поэтому всегда предоставляю своим пациентам выбор. Конечно, если я уверен, что какой-то из них оказывает более положительный эффект, я рекомендую только его. Но если нет разницы, зачем переплачивать? Например, если сравнивать отечественные противовирусные препараты, такие как анаферон, эргоферон (150 руб.) или ингавирин (400 руб.), то действуют они ничуть не хуже импортного тамифлю за 2 тыс. рублей. Если же говорить об аспирине и раствором аспирине-УПСА, безусловно, предпочтение следует отдавать простым таблеткам, так как от растворимых парацетамолов и ас-

ЛИЧНЫЕ ФИНАНСЫ

пиринов страдает желудочно-кишечный тракт, а также велика вероятность аллергизации. Но это вовсе не означает, что отечественное жаропонижающее можно «есть, пока не пройдет», как это делают многие простудившиеся люди. Оно тоже может вызывать желудочно-кишечные кровотечения.

Таким образом, отправляясь в аптеку за лекарством, важно помнить, что их производство, так же как и компьютеров, телевизоров или мобильных телефонов, связано с высокими технологиями. Приобретая технику, мы по всем известным причинам стараемся выбрать фирму посolidнее. А в отношении лекарств многие почему-то так не делают, покупая первую попавшуюся продукцию какой-нибудь фирмы «Васькин-фармахим». Хотя понятно, что наш организм устроен значительно сложнее фена или телевизора и в случае сбоя нуждается в качественной «починке» ничуть не меньше».

Александра КОЛОМЕНСКАЯ

Список наиболее распространенных дорогих и дешевых аналогичных лекарств

285 руб.	Вольтарен	Диклофенак	33 руб.
480 руб.	Дифлюкан	Флуконазол	20 руб.
370 руб.	Зовиракс(крем)	Ацикловир	19 руб.
202 руб.	Иммунал	Эхинацея (капли)	40 руб.
236 руб.	Йодомарин	Калия йодид	69 руб.
222 руб.	Лазолван	Амброксол	16 руб.
390 руб.	Ламизил	Тербинафин	108 руб.
360 руб.	Лиотон-1000	Гепарин-акри гель 1000	95 руб.
106 руб.	Но-шпа	Дротаверин	10 руб.
68 руб.	Нурофен	Ибупрофен	26 руб.
190 руб.	Омес	Омепразол	26 руб.
156 руб.	Панангин	Аспаркам	11 руб.
234 руб.	Финлепсин	Карбамазепин	40 руб.
185 руб.	Флюкостат	Флуконазол	20 руб.
190 руб.	Капотен	Каптоприл	11 руб.
97 руб.	Аспирин-Упса	Ацетилсалициловая кислота	4 руб.
179 руб.	Фастум-гель	Ортофен	25 руб.