



Визитка «А»

Михаил ВОЛКОВ, директор филиала ФГУП «НПЦАП имени академика Н.А. Пилогина» — «Завода «Звезда».

Родился в 1953 году в городе Осташкове Тверской области.

В 1991 году без отрыва от производства окончил Московский институт электроники и автоматики. С 1972 года и по настоящее время работает на предприятии «Звезда». Здесь прошел трудовой путь от слесаря и грузчика до главного инженера и директора филиала. Является заместителем генерального директора ФГУП «НПЦАП».

Лауреат премии правительства РФ в области науки и техники, награжден знаком «Заслуженный машиностроитель РФ» и ведомственными наградами.

31 августа один из лидеров ракетно-космической отрасли — завод «Звезда» в Осташковском районе — отмечает день рождения. Уже 66 лет уникальное предприятие работает на оборонный комплекс страны, усиливая позиции России в космическом пространстве. О том, с какими результатами «Звезда» подошла к праздничной дате, мы поговорили с директором завода Михаилом ВОЛКОВЫМ

— Михаил Андреевич, завод «Звезда» за годы своего существования преодолел много трудностей, но даже в тяжелые времена не только выстоял, но и держался в лидерах производства. Расскажите, как сейчас обстоят дела?

— Для начала напомним, что наше предприятие с 2008 года является филиалом ФГУП «Научно-производственный центр автоматики и приборостроения имени академика Н.А. Пилогина» под руководством генерального директора Ефима Леонидовича Межилицкого. В последнее время мы не только успешно выполняем заказы на изделия, разработанные головным предприятием, но и проводим техническое перевооружение и реконструкцию, приобретаем высокопроизводительное оборудование. В 2011 году на эти цели было затрачено 350 млн рублей. Сейчас объем инвестиций в модернизацию увеличился до 352,9 млн рублей, из них 112,9 млн рублей составляют собственные средства объединения. Эта работа будет продолжаться и далее.

— А каким образом распределяются эти финансовые потоки? Какие производственные участки будут модернизированы в первую очередь?

— Всего за 2012–2013 годы мы должны освоить около 600 млн рублей и получить полностью оснащенный цех по сборке чувствительных элементов. К концу 2013 года будет построен и введен в эксплуатацию «чистовой модуль», в который будет перенесена сборка гироскопов.

Здесь будут созданы особые условия в соответствии с требованиями к производству продукции, которые прописаны в конструкторской документации.

Затем по федеральной программе начнется реконструкция существующего цеха сборки. Это позволит улучшить условия труда и повысить количество и качество изготавливаемых изделий. В этом году также началась реконструкция инструментального производства, на что было выделено 80 млн рублей. На собственные средства объединения — порядка 16 млн рублей — предполагается восстановление охраняемого периметра завода и оснащение его современными средствами защиты. На второй нашей промплощадке в городе Осташкове начинается работа по строительству еще одной газовой котельной. Словом, завод развивается, осовременивается. Все это, несомненно, приведет к увеличению объемов выпуска нашей продукции и, соответственно, росту зарплат и улучшению условий труда коллектива.

— Понятно, что техническое перевооружение началось не сегодня. Если оглянуться назад, то какие наиболее значимые для предприятия объекты были введены в эксплуатацию?

— В первую очередь это собственная газовая котельная мощностью 10Мвт и очистные сооружения. Этого события предприятие ждало несколько лет. Дело в том, что изначально система отопления цехов строилась на работе электрокотельной. Принцип ее состоял в следующем: ночью котельная нагревала воду, днем она в соответствии с условиями техники безопасности отключалась, а в батареях циркулировала нагретая вода. Прогреть таким способом огромные цеха в течение 8 часов просто невозможно. Но этот способ малоэффективен в силу условий техники безопасности. Поэтому сотрудники с радостью восприняли нововведение. Плюс увеличились объемы производства, снизилась себестоимость изготавливаемых

В свете «Звезды»

приборов. Не менее значимо открытие очистных сооружений, которые, к слову, нейтрализуют не только сточные воды «Звезды», но и всего острова Городомля. При этом в озеро Селигер попадает чистой вода.

— Насколько нам известно, на предприятии стали работать в две смены. Почему возникла такая необходимость?

— Действительно, с 1 августа мы перешли на двухсменный режим работы. Это позволило немного сократить проблему нехватки площадей. Рабочих мест также не хватает, в том числе и на обучение новых кадров. Двухсменный график вызвал и дополнительные затраты. В частности, пришлось вводить ночные рейсы для развоза сотрудников по домам. Кстати, с перевозкой людей зимой также возникла проблема — теперь для этого необходим паром со специальной лицензией. И сейчас мы ведем переговоры с Роскосмосом относительно приобретения такого транспорта.

— Речь зашла о социальной политике, которой на заводе уделяется большое внимание. Именно поэтому «Звезда» заслуженно имеет имидж одного из самых привлекательных работодателей Осташковского района...

— Мы стараемся создать удобные условия для сложной и ответственной работы. И «социалка» была и остается одним из приоритетных направлений в политике предприятия. Мы обеспечиваем сотрудникам и их детям санитарно-курортное лечение, летом организуются автобусные туры на Черное море, часть стоимости которых оплачивает профсоюз. Молодым специалистам ежемесячно начисляются стимулирующие выплаты. Завод оказывает материальную помощь в связи со значимыми событиями в жизни рабочих, например, вступление в брак или рождение ребенка. Возможно, поэтому текучесть кадров упала до 4,5%, тогда как в прошлом году этот показатель составлял 9%. А это говорит о стабильности предприятия.

— Вы ориентируетесь не только на опытных специалистов, но и на молодежь. Наверное, ее придется обучать, перекалывать для работы на вашем предприятии?

— Да, у нас работает система по обучению новых сотрудников, создан учебный класс. Однако кадров с высшим образованием и высококвалифицированных рабочих по-прежнему не хватает. Более-менее мы с этой проблемой справляемся. В частности, вопрос с подготовкой гироскопистов — специалистов, занимающихся построением приборов ориентации, стабилизации и навигации, решается в рамках целевой государственной программы — молодежи со средним образованием предприятие выдает направления в вузы. Обучение производится за счет средств федерального бюджета, а наиболее успешным студентам завод выплачивает дополнительную стипендию. Со студентами заключается трехстороннее соглашение, по условиям которого

они после получения диплома должны как минимум пять лет проработать на заводе. Мы приглашаем на предприятие молодых специалистов из других городов, например, из Тулы, где гироскопистов готовит местный университет. Активно ведется поиск тверских кадров. Специалистов механообработки, программистов готовят у нас, в Тверском государственном техническом университете. Сейчас в вузах на контрактной основе по договорам с заводом «Звезда» учится порядка 15 человек.

Очень приятно и радостно, когда на работу приходят активные и толковые ребята. Кстати, буквально две недели назад мы провели конкурс профмастерства среди токарей, фрезеровщиков и слесарей. И мы увидели у участников искреннее желание победить. А лауреаты помимо денежного поощрения получили еще и повышенный разряд.

— Безусловно, самая главная проблема для молодежи на новом предприятии — это обеспечение жильем. Как она решается на вашем заводе?

— Действительно, это непростая задача. На данный момент вопрос так и не удалось разрешить с администрацией ЗАТО «Солнечный». Дело в том, что несколько лет назад в силу обстоятельств предприятие отказалось от ряда соцобъектов. Но выход мы нашли — новым специалистам завод оплачивает аренду жилья. Сейчас у нас живет две семьи, в скором времени подьдут еще две.

— «Звезда» отмечает очередной день рождения. Что запланировано на праздник?

— 66-летие завод отметит без особого размаха. Чтобы выполнить те задачи, которые перед нами поставлены, приходится вкладывать и деньги самого предприятия. Значительная часть прибыли объединения идет на решение дополнительных вопросов, связанных с реконструкцией завода. Поэтому приходится экономить. Конечно, мы в торжественной обстановке наградим лучших работников коллектива благодарностями, грамотами, премиями. Также были организованы две теплоходные прогулки по озеру. Надеемся, что в следующем году мы сможем отметить день рождения более широко и с более высокими производственными показателями.

Ирина ТЮРИНА



Завод «Звезда»: этапы пути

31 августа 1946 года — появился филиал №1 НИИ-88 7-го Главного управления Министерства вооружения СССР согласно постановлению правительства о создании ряда предприятий ракетно-космической отрасли.

Июль 1958 года — филиал меняет профиль работы и первым в СССР переходит на изготовление высокоточных полетных гироскопических приборов.

1990-е — начало 2000-х годов — предприятие переживает тяжелые времена — сокращены заказы, растут долги по налогам, задерживаются зарплаты.

26 июня 2007 года — филиал вошел в состав ФГУП «НПЦАП им. академика Н.А. Пилогина», и начался новый этап развития завода.

10 октября 2008 года — предприятие переименовано в филиал ФГУП «НПЦАП» — «Завод «Звезда».

«Звезда» в цифрах

Более 36 га — площадь земли.

1360 человек работает на заводе.

95% изделий — продукция для нужд оборонной промышленности.

Около 26 тыс. рублей — средняя зарплата на предприятии.

44,5 лет — средний возраст рабочих завода.

Свыше 250 человек — молодые работники до 30 лет.

Почти 353 млн рублей выделено на реконструкцию и техперевооружение в 2012 году.