



Храните деньги в сберегательных «баксах»

Сегодня в условиях нестабильной экономической ситуации все больше россиян задумываются, как эффективно сохранить, а возможно, даже преумножить деньги в 2016 году. Что же советуют эксперты?

В прошлом году большинство граждан и специалистов считали, что свои сбережения нужно вкладывать в недвижимость, другие удачными инструментами сохранения средств называли банковские депозиты, покупку валюты, золота и драгоценностей. Однако далеко не все прогнозы оправдались.

В начале 2016 года настроения россиян несколько изменились из-за резких колебаний курсов валют. В январе доллар достигал отметки 85 рублей, при этом цена нефти марки Brent опускалась неоднократно ниже отметки 30 долларов за баррель. Некоторые россияне ринулись скупать валюту ради быстрой прибыли, чуть ли не продавая свое движимое и недвижимое имущество. Однако не все так просто.

В текущем году российские эксперты допускают рост доллара до 80 и даже 100 рублей в I-II кварталах, а затем при стабилизации нефтяных цен ожидают укрепления рубля. Согласно оценкам экономистов, к концу года доллар может стоить 60-65 рублей. Именно поэтому сильно подзаработать на валюте в этом году уже не получится. Если о покупке валюты говорят все вокруг, полагают аналитики рынка, значит, вершина уже достигнута. Вложения в евро и доллары считаются сегодня рискованными, так как они будут колебаться в зависимости от цен на нефть и экономической стабильности. Консервативные инвесторы могут выбрать более стабильные варианты, такие как фунт стерлингов или китайский юань.

В 2015 году сильнее всего из популярных инвестиционных инструментов «выстрелили» валютные депозиты. Как подсчитали аналитики, доход по долларовым вкладам составил 37,7%, в евро — 24,5%. Впрочем, даже депозиты в рублях принесли 18,75% прибыли, что выше годовой инфляции (12,9%, по данным Росстата). Да и просто иностранная валюта принесла своим вкладчикам до 30% чистого дохода: доллар США и швейцарский франк — более 29%, японская йена — 28,9%, китайский юань и фунт стерлингов — свыше 23%, евро — почти 16,5%.

В этом году по рублевым вкладам на прибыль рассчитывать не приходится: сегодня средние ставки по вкладам в банках составляют 10-13%, а инфляция на 2016 год прогнозируется Минэкономразвития на уровне 8,5%, специалистами отрасли — 10-12%. В любом случае, банковские вклады выгоднее, чем держать деньги «под матрасом», добавляют эксперты.

Удачным оказался прошлый год и для профессиональных инвесторов, которые вложились в рынок ценных бумаг. За год ОФЗ (облигации федерального займа) с учетом выплаченных купонов принесли в среднем 24,6% прибыли, корпоративные облигации — 12-14%. В частности, значительный прирост (более 20%) дали облигации «Мечел-13», ОФЗ 26207 и 26212, «Связьбанк-5». Среди акций в 2015 году «выстрелили» расписки Ros Agro (более 200%), «Мечел» и «Акрин» (свыше 100% прибавки), а также Сбербанк, Аэрофлота, «Башнефти». Сегодня аналитики делают сдержанные прогнозы на текущий год, ссылаясь на непредсказуемость курса валют, цен на нефть и мировой политической обстановки.

Именно поэтому местные инвестиционные компании, в частности ООО «АТИ-инвест» — официальный представи-

тель АО «ФИНАМ» в Твери, предлагают сохранить свои сбережения и преумножить, но с оптимальной степенью защиты своих активов.

— Мы предлагаем нашим клиентам выходить из высокорискованных активов, таких как акции, и вкладывать свои денежные средства в более надежные, гарантированные инструменты, к примеру, облигации. С учетом сильных колебаний на валютном курсе мы рассматриваем и рекомендуем вариант вложения средств не в рублях, а в долларах, покупке еврооблигаций или еврооблигаций, — рассказал директор «АТИ-инвест» Владимир Селянин. — Кроме того, мы советуем использовать так называемые индивидуальные инвестиционные счета (ИИС). Сегодня каждый гражданин России может открыть ИИС и получить выгоду в виде льготы по уплате подоходного налога, тем самым получить гарантированный дополнительный доход со стороны государства. Актуальны в 2016 году и структурные продукты — вложения в инвестиционный портфель. Покупка такого продукта, а не одной акции или облигации, значительно сокращает риски, особенно при нынешней нестабильности на финансовом рынке.

Инвестиции в золото и драгоценные металлы сегодня также являются одними из популярных и доступных способов инвестиций. Однако и они не принесли большого дохода в прошлом году. Мировые цены на золото в 2015 году упали на 10%, серебра — на 12%, платины — на 27%. Аналитики отмечают, что прибыль принесли лишь инвестиции в «золотые» обезличенные металлические счета (плюс 11,9%) и «серебряные» — 10,5%. А вот счета в платине и палладии оказались убыточными на 9,5% и 14% соответственно. Драгоценные слитки и вовсе упали в цене более чем на 20%. Между тем эксперты считают, что «золотое дно» — это прекрасная возможность покупать золото и другие металлы, а при наличии солидного капитала в золото можно инвестировать 5% сбережений. Но стоит понимать: такого рода покупка принесет прибыль лишь как минимум через 3-5 лет.

Еще один вид вложений с низкими рисками, который может окупиться лишь через длительный срок, — это недвижимость. Тенденция вкладывать личные сбережения в недвижимость существует уже порядка десяти лет. Но в Твери лишь немногие горожане могут позволить себе такие вложения. Преимущественно недвижимость (однокомнатные квартиры) покупаются для сдачи в аренду, то есть получения пассивного дохода, а не ради спекулятивного интереса. И для этого сейчас самое подходящее время. По данным портала rosrealt.ru на декабрь 2015 года, цены на квартиры в новостройках Твери за год упали на 14,8%, а на «вторичку» — на 30,91%. По словам местных аналитиков рынка, падение составило в среднем 10-20%.

— Недвижимость — это надежный способ сохранения своих финансов для тех, кто не стремится получать заоблачную прибыль, — считает директор некоммерческого партнерства «Институт регионального развития» Павел Парамонов. — Очевидно, что квартира в хорошем месте с отличным планировочным решением будет прилично стоить и через 5-10 лет.

Кстати, за последние 15 лет самой выгодной инвестицией в мире было признано не золото или акции, а игровые конструкторы Lego. На 12-36% годовых подорожали новые и нераспакованные наборы, купленные 15 лет назад, — это больше, чем доход от депозитов, драгметаллов и ценных бумаг, принесших доход в пределах 10%.

Ирина ТЮРИНА

Стихия в кадре

Многие предприятия Тверской области утратили кадровую политику. На некоторых нет даже кадровика, не то что отдела, усилия которого направлены, скорее, на сокращение кадров. На фоне такой тенденции в Тверской области усилиями министерства образования региона и Тверского политехнического колледжа создан и активизируется информационный ресурс, где прослеживается очередная робкая попытка соединить потребности образовательных учреждений и предприятий Тверской области. Что из этого вышло, мы поговорили с директором колледжа, сопредседателем Тверского регионального отделения ОНФ Надеждой СУШКО

— В прошлом году в Тверской области запущен портал «Профессиональная карьера» — www.profkariera69.ru. Подобный проект сейчас реализуется во многих субъектах РФ. Надежда Викторовна, расскажите об этом подробнее.

— Идея создать такой информационный портал родилась в рамках реализации федеральной программы машиностроения. Предполагается, что портал станет площадкой, которая объединит образовательные организации, работодателей и министерство экономики региона. Глобальная цель — создать автоматизированную систему для прогноза потребности в квалифицированных кадрах. По распоряжению правительства Тверской области эксплуатацией системы занимается Тверской политехнический колледж.

Портал начал работу в тестовом режиме в 2015 году. Согласно проекту, в 2016-м ресурс должен заработать на полную мощность. Наш продукт позволяет оценивать кадровую потребность, при условии если предприятия регистрируются на портале, заполняя определенную форму, вводя данные о потребности в кадрах, средней заработной плате, ИНН и другие. В идеале этот портал позволяет любому жителю увидеть общую информацию о предприятиях региона. Мы планировали протестировать работу портала на предприятиях машиностроительной отрасли региона, а затем вовлечь в процесс все экономические субъекты Тверской области. Однако пока ни одна организация не занесла о себе информацию на портал.

— Получается, что работодатели либо ищут сотрудников другими спо-

собами, либо, что наиболее вероятно, вообще их не ищут.

— На мой взгляд, к сложившейся ситуации привели несколько причин. Во-первых, экономический кризис. Во-вторых, привычка работать без четкого плана. Если организация получает заказ, она, как правило, набирает работников через различные порталы по поиску персонала. Мало кто планирует свою деятельность на длительный период. А на многих предприятиях вообще отсутствуют в штате работники по кадрам, то есть составлять прогноз просто некому.

В Тверской области очень мало предприятий, у которых есть программа развития, учитывающая, в том числе, и кадровый вопрос. Многие руководители предприятий отвечают на наше предложение о взаимодействии так: «Что мы туда разместим, если сами не знаем, что будет завтра?» Например, на одном предприятии региона планировали с января 2016 года ввести сокращенную рабочую неделю. Были подписаны дополнительные соглашения с персоналом. И тут руководству предприятия удалось получить большой заказ. Дополнительные соглашения были отменены, а предприятие даже объявило о новом наборе кадров.

Я всем привожу в пример систему кадровой работы, которая ведется на предприятии ООО «Тверьстроймаш», где четко понимают, какие кадры с какими компетенциями им нужны. Кадровики этого предприятия в курсе того, как развивается профессиональное образование. Они разбираются в образовательных и профессиональных стандартах, которые сейчас используются на территории России. Но они тоже на этом портале не зарегистрировались.

— Может быть, этот портал просто никому не нужен? Во всяком случае, сейчас, когда предприятия в кадровой политике настроены, скорее, на сокращение персонала.

— Дело тут не столько в кризисе, сколько в мировоззрении современных руководителей. В Советском Союзе и в начале 90-х годов прошлого века кадровой политике на предприятиях уделяли большое внимание. Затем экономика стала развиваться стихийно. Кадровикам теперь проще дать объявление в газету, а потом выбирать из тех, кто откликнется на вакансию. Работодатели также говорят, что в новых экономических условиях не создана база для эффективного взаимодействия между образованием



и реальным сектором, хотя и с этим не согласна.

Несмотря на то, что новый ресурс пока не востребован экономическими субъектами региона, мы не сдаемся. Чтобы сделать наш портал эффективным, мы решили дополнить его двумя блоками информации. Первый блок — профориентация, в том числе различные виды тестов для школьников и взрослых. Второй блок — рейтинг эффективности образовательных организаций профессионального образования Тверской области, который выстроен с учетом определенных показателей. Это очень удобно. Сначала школьник проходит тестирование, определяется с профессией, а затем может выбрать образовательное учреждение, где он сможет получить необходимое ему образование, уточнив всю информацию на его сайте. А дальше, по логике, он должен был выбирать предприятие, на которое мог бы устроиться после получения профессии. Но с этим, как мы видим, возникли определенные сложности. По моей информации, министерство экономики Тверской области сейчас проводит работу с предприятиями региона, направленную на популяризацию ресурса. О ее результатах мы, видимо, узнаем чуть позже.

— *От работодателей часто приходится слышать, что современные учебные заведения выпускают неподготовленных специалистов, которых им приходится доучивать своими силами.*

— Когда работодатели говорят, что качество выпускника не соответствует их запросу, я отвечаю: «Покажите ваш запрос. Давайте разберемся, чтобы понять,

что пошло не так». Они не знают, что ответить, ведь никакого запроса не посылали. На этом беседа заканчивается.

Между тем в стране в последние годы проходит ряд мероприятий, направленных на сближение образования и реального сектора экономики. Так, создан рейтинг топ-50 самых важных профессий среднего профессионального образования. В перечень входят все профессии отрасли машиностроения. Создаются профессиональные стандарты, которые проходят экспертизу у работодателей. В свою очередь, учебные заведения работают по государственным образовательным стандартам. В чем разница? В профессиональном стандарте прописаны навыки и компетенции, которыми должен обладать тот или иной специалист. В образовательном стандарте прописан учебный курс, окончив который человек должен обладать этими компетенциями. Сейчас происходит стыковка двух стандартов. Очень долгое время профессиональный и образовательный стандарты жили своей жизнью.

И, кстати, нет ничего плохого в том, что молодого специалиста приходится доучивать. Это нормально, что в процессе труда он осваивает новое оборудование, получает новые производственные знания.

На одном мероприятии в рамках работы Тверского штаба ОНФ нам удалось собрать за одним столом кадровиков ведущих предприятий региона и лучших студентов наших колледжей, которые недавно прошли практику на заводах области. Студенты попросили пустить их на предприятия не только в рамках практики, но и в

Надежда СУШКО, директор колледжа, сопредседатель Тверского регионального отделения ОНФ:
— **Для того чтобы наши старания дали хороший результат, в процесс должны включиться работодатели. Только совместными усилиями удастся сбалансировать экономику региона. Иначе для чего мы учим наших детей?**

рамках изучения теоретического и лабораторно-практического курса, чтобы они могли проанализировать работу современного оборудования, на котором им, скорее всего, придется работать. Работодатели не отказали. Это один из положительных примеров сближения образования и реального сектора экономики.

— *Какие специалисты востребованы сейчас на территории Тверской области?*

— В первую очередь все специальности машиностроения, входящие в топ-50, а также специалисты сферы энергетики, обслуживания, туризма и информатизации.

— *Есть мнение, что выпускники школ выбирают будущую профессию вслепую, поэтому потом и не хотят по ней работать. Как бы вы оценили уровень профориентации в тверском регионе?*

— В последние годы ситуация заметно изменилась. Молодежь осознанно выбирает рабочие специальности. В регионе, в том числе на базе многих учебных заведений, созданы центры профессиональной ориентации. По инициативе сузов и вузов проводится целый ряд совместных с работодателями мероприятий. Например, дни профессионального образования, «Мастерград». Во время проведения данного мероприятия два колледжа Твери превращаются в «Галерею профессий» и «Промышленную корпорацию» — интерактивную площадку для всех колледжей Твери, на которой представлены профессии и специальности сферы обслуживания, различных секторов тяжелой и легкой промышленности. В прошлом году в течение дня работали 23 интерактивные площадки, на которых участник мероприятия мог соприкоснуться с той или иной специальностью, востребованной в регионе.

Мастер-классы мы проводим в школах — рассказываем ученикам о тех профессиях, которые они могут получить, где будут потом работать, какую продукцию изготавливать и какую зарплату получать. Мы также предлагаем школьникам пройти на базе нашего колледжа психологическое тестирование, которое поможет определиться с будущей профессией. Мастер-классы и экскурсии для учеников проводят наши студенты. Политехнический колледж пошел еще дальше — организовал профессиональную ориентацию с малышами в детских садах.

Для того чтобы наши старания дали хороший результат, в процесс должны включиться работодатели. Только совместными усилиями удастся сбалансировать экономику региона. Иначе для чего мы учим наших детей?..

Андрей САБЫНИН

ТОЧКА НАПРЯЖЕНИЯ

Грипп отправит по домам

В Тверской области эпидемиологический порог заболеваемости ОРВИ превышен на 40%. С респираторными заболеваниями к медикам еженедельно обращается свыше 5 тыс. человек, при этом случаев гриппа в регионе за минувшую неделю зафиксировано только 10. Тем временем в ряде регионов страны объявлена эпидемия гриппа с преобладанием вируса гриппа А(Н1N1)2009 (свиной грипп)

Главный терапевт Минздрава РФ Александр Чучалин отмечает, что такой грипп сам по себе редко приводит к летальному исходу, но опасен своими осложнениями — менингитом, менингоэнцефалитом, геморрагическим шоком, почечной недостаточностью или пневмонией. По данным НИИ гриппа, на сегодняшний день эпидемия стала причиной гибели около 50 человек по всей стране. В Минздраве говорят, что сейчас идет первая, самая интенсивная, волна эпидемии, вторую стоит ждать через 5-6 недель, третью, затухающую, — в апреле-мае.

В регионах со значительным превышением эпидпорога закрывают на карантин классы в школах и группы в детских садах, отменяют массовые мероприятия, под заболевших гриппом отдают большую часть отделений в больницах.

В Тверской области пока только готовятся к введению ограничительных мер. На данный момент на карантине — четыре класса в трех школах региона. Помимо массовых мероприятий планируется ограничить посещения поликлиник (врачи будут выезжать на дом).

Центр эпидемиологии и гигиены в Тверской области советует, как уберечься от гриппа:

1. Выходя из дома на улицу, смажьте нос изнутри оксолиновой мазью, специальными противостудными бальзамами, детским кремом или борным вазелином.

2. Избегайте мест с большим содержанием пыли — в ней оседает больше всего вирусов.

3. Носите с собой платок, смоченный маслом лаванды, полыни или пихты и периодически прикладывайте его к носу, особенно если кто-то рядом чихает или кашляет. Летучие вещества, содержащиеся в этих маслах, убивают микробов.

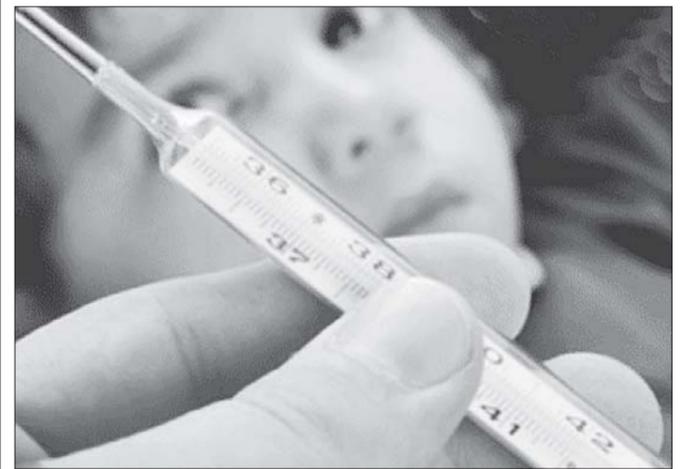
4. Во время поездки в транспорте держите во рту кусочек корня аира, гвоздики, корочку апельсина или лимона — это также поможет уничтожить вирусы.

5. Утром выпивайте натощак стакан апельсинового или грейпфрутового сока, а вечером съедайте дольку чеснока или салат с луком.

6. Одно из первых правил поведения при насморке и гриппе — отказ от молока и молочных продуктов.

При первых признаках заболевания (жар, озноб, боль в мышцах и суставах, насморк, першение или боль в горле) оставайтесь дома, срочно обращайтесь к врачу и строго следуйте его назначениям. Соблюдайте постельный режим и пейте больше жидкости. Большого гриппом лучше изолировать, регулярно проветривать помещение и проводить влажную уборку, при уходе использовать медицинскую повязку.

Дарья КРОНШТАДКИНА



В Тверской области пока только готовятся к введению ограничительных мер. На данный момент на карантине — четыре класса в трех школах региона. Помимо массовых мероприятий планируется ограничить посещения поликлиник (врачи будут выезжать на дом).