

# Денег не надо, работу давай

Служба исследований Head-Hunter провела опрос и выяснила, что большинство тверских работодателей не против того, чтобы брать на работу молодых специалистов без опыта. При этом сами вчерашние выпускники готовы активно трудиться, не требуя при этом высоких зарплат



В числе важных преимуществ молодежи работодатели отмечают гибкость и мобильность в работе (39%), активность и целеустремленность (38%), нестандартное и незащищенное мышление (37%). К тому же при всех своих достоинствах эта категория тверских работников претендует на куда меньшие деньги, нежели их более возрастные коллеги. Помимо прочего, по словам тверских «эйчаров», молодых людей отличает высокая работоспособность: они готовы трудиться не покладая рук (35%), создавая при этом вокруг себя приятную и непринужденную рабочую атмосферу (27%).

Молодые люди, выходящие сейчас на рынок труда, подтверждают, что действительно ценят демократизм в общении и корпоративных отношениях на работе и в этой дружелюбной атмосфере работают гораздо эффективнее.

Согласно опросу ведущих компаний Твери, правила «выращивания» молодых сотрудников включают в себя:

- адаптационная программа для новичков — начиная со знакомства-экскурсии по офису и заканчивая welcome-тренингом
  - обязательное наставничество в первые месяцы работы сотрудника, сопровождение его отделом персонала совместно с руководителем отдела, промежуточная обратная связь
  - разноплановая корпоративная жизнь, которая не оставляет шансов быть невовлеченным.
- Где прежде всего нужна «молодая кровь»? В последнее время на рынке труда молодежи в Твери наблюдается наибольшая по-

требность в специалистах сферы административного персонала, продаж и информационных технологий. Самой дефицитной позицией для работодателя является менеджер по продажам.

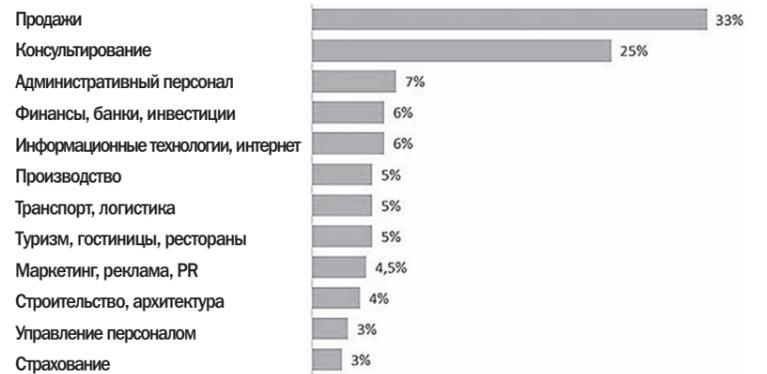
Наименее востребованы молодые специалисты в следующих сферах: добыча сырья, автомобильный бизнес, медицина/фармацевтика, строительство/архитектура. Сложнее всего соискателю будет найти работу финансиста (аналитика).

В конце 2013 года по Твери наблюдалось практически полное равновесие в уровне ожидаемых и предлагаемых зарплат, что говорит о некоторой стабильности рынка труда для молодежи.

## Портрет молодого специалиста

Пол		Опыт работы	
мужской	43%	Нет опыта	76%
женский	57%	От 1 года 3 лет	20%
Возраст		От 3 до 6 лет	3%
До 22 лет	47%	Более 6 лет	1%
22-25 лет	43%	Зарботные платы	
26-35 лет	9%	5-10 тыс. руб.	2%
36-45 лет	1%	10-15 тыс. руб.	9%
46-55 лет	0%	15-20 тыс. руб.	25%
Более 55 лет	0%	20-30 тыс. руб.	44%
Образование		30-40 тыс. руб.	15%
Высшее	46%	40-60 тыс. руб.	3%
Среднее	54%	60-80 тыс. руб.	0%
Владение английским языком		80-100 тыс. руб.	0%
не владею	11%	100-300 тыс. руб.	0%
базовые знания	48%	Более 300 тыс. руб.	0%
читаю профессиональную литературу	11%		
могу проходить интервью	14%		
свободно владею	15%		

## Профотрасль. Начало карьеры 1-е полугодие 2013 г.



## ТАРИФЫ

# Опять поехали

В тверских маршрутках появились объявления о повышении цен за одну поездку



В текстах этих объявлений написано, что с 25 февраля стоимость проезда будет увеличена до 20 рублей. Однако Региональная энергетическая комиссия обоснований для роста тарифов нет. А это значит, что цена проезда в маршрутках Твери останется прежней — 15 рублей. Своё заявление РЭК обосновала тем, что в регионе действует утвержденный правительством Тверской области порядок, в соответствии с которым перевозки в городском сообществе осуществляются по единому тарифу для каждого вида регулярных перевозок автотранспортом. Определяет тариф областная Региональная энергетическая комиссия.

Если перевозчик самовольно повысит тариф, то нарушит порядок ценообразования, за что на него может быть наложен штраф. В соответствии со ст. 14.6 Кодекса РФ об административных правона-

рушениях физлицо может быть оштрафовано на сумму до 5 тыс. рублей; должностное лицо — до 50 тыс. рублей или дисквалификация на срок до трех лет; юрлицо — в двукратном размере излишне полученной выручки от перевозок.

Действительно, перевозчики уже предоставляли в ГУ РЭК на рассмотрение материалы, где предлагали повысить действующий тариф с 15 рублей за поездку до 18-30 рублей (в зависимости от заявки конкретного перевозчика и его подтверждающих материалов). Однако экспертиза данных документов показала, что они экономически не обосновывают соответствующие затраты. Поэто-

му стоимость проезда на городских маршрутках в сторону увеличения пересмотрена не будет.

Что касается объявлений в транспорте о повышении цен, то принимать их во внимание не стоит. Если областная Региональная энергетическая комиссия примет решение об увеличении действующих тарифов, то информация будет официально доведена до пассажиров через средства массовой информации.

Для справки: в Твери перевозки пассажиров осуществляют около 236 владельцев маршрутных такси, имеющих не менее 600 единиц транспортных средств.

Наталья КОЛЕН

# СУПЕРКАРТА



- 0% по кредиту на 145 дней
- 0 руб. обслуживание карты. Всегда
- Скидки и бонусы

Процентная ставка от 29,9% до 34,9%. Первый льготный период кредитования до 145 дней является однократным, последующие льготные периоды кредитования — до 55 дней. Более подробную информацию по тарифам, срокам выпуска карты и необходимым документам можно узнать на сайте Банка или по телефону круглосуточного контакт-центра.

Реклама. ОАО «Промсвязьбанк». Генеральная лицензия Банка России № 3251.

8 800 555 20 20  
www.psbank.ru

Промсвязьбанк