

В здоровой компании – профессиональные кадры

На многих предприятиях в регионе существуют трудности с набором специалистов. На предприятии ООО «КОМПАНИЯ «ДЕКО» эта проблема тоже есть, но решается благодаря стратегически продуманной кадровой политике. О ее особенностях нашему еженедельнику рассказал директор Вышневолоцкого производства ферментных препаратов ООО «КОМПАНИЯ «ДЕКО» Александр КОЗЛОВ

— «КОМПАНИЯ «ДЕКО» зарекомендовала себя на лекарственном рынке как успешное предприятие, в основе работы которого лежит политика повышения качества. Александр Семенович, как вам удастся поддерживать данное направление?

— ООО «КОМПАНИЯ «ДЕКО» — динамично развивающаяся фармацевтическая компания. Чтобы качество выпускаемой продукции всегда было на высоте, на предприятии внедрена и постоянно улучшается система менеджмента качества, которая имеет международный сертификат ISO 9001-2008. Наши цеха оснащены современным технологическим оборудованием, однако никакая техника не может работать без профессионально подготовленных сотрудников. Именно наши специалисты обеспечивают производство лекарственных препаратов высокого качества.

— То есть именно профессиональная команда — залог успеха и развития предприятия. Специфика вашего производства требует особого отношения к кадровой политике?

— Социальные и кадровые вопросы у нас стоят на первом месте. Мы делаем все необходимое, чтобы наши сотрудники имели возможность профессионального и карьерного роста. На данный момент в компании работает порядка 300 человек. И, конечно, основа коллектива, его «костяк» — это люди, много лет отдавшие работе на нашем предприятии. Это так называемая элита компании. Большинство из них трудились еще на бывшем Вышневолоцком заводе ферментных препаратов и имеют огромный опыт практической работы. Пожалуй, больше всего опытных специалистов трудится в цехе №1 по производству инъекционных лекарственных препаратов в ампулах. Причем это не только руководители и мастера, но и люди рядовых специальностей — аппаратчики и лаборанты. Например, более 30 лет на предприятии работают технологи Нина Андреева и Елена Комарова, аппаратчики Ольга Вишневская, Наталья Жукова, лаборанты Людмила Козлова, Вера Прохорова, механик высочайшего класса Андрей Смирнов.



Визитка «А»

ООО «КОМПАНИЯ «ДЕКО» было создано в 1995 году. Спустя 5 лет оно стало правопреемником обанкротившегося Вышневолоцкого завода ферментных препаратов концерна «Биопрепарат», организованного еще в 1959 году. С 2001 года «Компания «Деко» развивается в соответствии с поэтапной стратегической программой восстановления и развития предприятия. Основное направление работы — производство лекарственных средств и биотехнологической продукции.



— Это замечательно, когда на предприятии много лет трудятся люди, которые знают и специфику, и особенности производства. Но залог развития любой компании — это молодые кадры. Привлекаете ли вы на работу новых специалистов?

— Да, к нам приходит работать молодежь, обычно это выпускники Тверской государственной медицинской академии, Вышневолоцкого механико-технологического техникума и медицинского училища, но приезжают ученики и из других регио-

нов. К примеру, в этом году мы приняли на практику студентов фармфакультетов Смоленской медицинской академии и Новгородского государственного университета им. Ярослава Мудрого. Довольно часто студенты практикуются у нас, а затем остаются. Среди молодых специалистов хотелось бы особо отметить начальника отдела обеспечения качества Анну Белову, инженера по контрактным производствам Евгению Здобину, химика лаборатории исследований и разработок Юлию Лупашкову. Поручен-

ная им работа всегда выполняется качественно и добросовестно.

— Профессиональный коллектив можно сохранить, когда предприятие относится к своим работникам с особой заботой. Какие социальные гарантии своим специалистам предоставляет ООО «КОМПАНИЯ «ДЕКО»?

— Весь персонал предприятия обеспечен социальным пакетом в соответствии с трудовым законодательством. Мы готовы содействовать в улучшении жилищных условий, оказывать материальную по-

мощь на приобретение жилья. Помимо этого компания уделяет большое внимание охране труда всех сотрудников. Например, проводится гигиеническая оценка существующих условий труда, а сотрудники ежегодно проходят медицинский осмотр специалистами профильных организаций. Главное, чтобы нашим сотрудникам было комфортно работать на нашем предприятии, тогда они, в свою очередь, будут заботиться о развитии компании, обеспечивая высокое качество выпускаемой продукции.

Ирина ТЮРИНА