

Продолжая звездный путь

Уникальное предприятие Тверской области — филиал ФГУП «НПЦ АП им. Пилюгина» — «Завод «Звезда» готовится к реорганизации. Для заводского профсоюза главная цель сейчас — сохранить в полном объеме социальные гарантии для сотрудников

2 декабря 2013 года президент РФ Владимир Путин подписал указ о создании Объединенной ракетно-космической корпорации (ОРКК), куда войдут многие предприятия отрасли. В том числе и Холдинг, в состав которого входит «Завод «Звезда», расположенный в ЗАТО «Солнечный». Процесс реорганизации ракетно-космической отрасли, согласно указу, длится уже порядка двух лет, и сотрудники предприятия регулярно задаются вопросом: как на них отразятся перемены? Волнения связаны еще и с тем, что в августе 2015 года заканчивается срок действия коллективного договора. Поэтому сейчас профсоюзная организация «Звезды» старается максимально сохранить и перенести в новый колдоговор все те положительные наработки, которые существуют сейчас. Ведь в конечном итоге от социального благополучия работников зависит успех любого бизнеса в целом, и никакие технологические решения не смогут заменить талантливых специалистов.

Надо сказать, что нынешний коллективный договор «Звезды» с точки зрения соцгарантий можно считать образцово-показательным. В 2011 году профсоюз завода участвовал в конкурсе между всеми профсоюзными организациями, входящими в состав Центрального комитета профсоюзов работников общего машиностроения, и действующий здесь вариант колдоговора с доработками был признан одним из лучших. Это и неудивительно, ведь для «Звезды» каждый работник на вес золота, поэтому и защита интересов коллектива является приоритетом не только для профсоюза, но и для руководства предприятия.

Мелочей не бывает

В коллективном договоре прописано множество социальных гарантий — начиная с самых элементарных, например, фиксированной даты выдачи зарплат. Важный момент: документально оформлена ежегодная индекса-



ция первой ставки тарифного разряда. Это позволяет защитить сотрудников от инфляции.

Чтобы кадровый потенциал не иссяк, особое внимание на заводе уделяется молодежи. Сейчас на предприятии порядка 30% молодых сотрудников, и для них разработаны особые гарантии, позволяющие не только строить успешную карьеру, но и создавать счастливую, обеспеченную семью. Так, при вступлении в брак каждый молодожен получает 5 тыс. рублей и дополнительный оплачиваемый день отпуска, а членам профсоюза выплачивается еще 1 тыс. рублей, уже из бюджета профорганизации. На рождение ребенка выделяется 10 тыс. рублей от предприятия и еще 1 тыс. рублей от профсоюза. За пребывание ребенка в детском саду один из родителей получает компенсацию: 30%, если дошкольное учреждение посещает один ребенок, 40% — если двое, 50% — если трое. Когда ребенок идет в первый класс, родители 1 сентября получают оплачиваемый выходной день. Если в семье двое детей в возрасте до 12 лет, то обоим родителям очередной отпуск предоставляется в удобное для них время.

Большое внимание уделяется оздоровлению сотрудников и членов их семей. В этом году

было приобретено 13 путевок для детей сотрудников в летний оздоровительный лагерь «Чайка» — завод совместно с профсоюзной организацией оплатил 100% стоимости. Также все путевки, которые приобретаются членами профсоюза в детский лагерь городского пребывания (в этом году таких путевок было 34), полностью оплачивает профсоюз. Совместно с МЧМ СЧ-139 ФМБА России санаторно-курортное лечение предоставляется и взрослым, причем профсоюз частично компенсирует также стоимость проезда.

Профсоюзный бюджет, сформированный, кстати, только из взносов сотрудников (1% от начисленной заработной платы) позволяет воплотить в жизнь множество положительных начинаний. Например, такие приятные бонусы, как новогодние подарки каждому члену профсоюза и их детям, и даже для их бабушек и дедушек предусмотрена компенсация 50% стоимости подарка. Более того, перед каждым Новым годом профсоюз организует поездки в Москву и Тверь на развлекательные мероприятия федерального уровня.

Досугу, особенно здоровому образу жизни, профсоюз также уделяет немало внимания. Налажено сотрудничество с муниципальным бассейном и тренажер-

ным залом: в рамках профсоюза создаются группы здоровья, участники которых получают абонементы на 20 посещений.

Летом прошел турслет для сотрудников предприятия и их семей, где профсоюз продумал каждую мелочь — начиная с обеспечения спальными мешками и заканчивая организацией спортивных развлечений и предоставлением сувенирной продукции.

На работу с комфортом

Конечно, деятельность профсоюза не замыкается лишь на развлекательных мероприятиях и организации досуга. То, как чувствуют себя сотрудники непосредственно на рабочем месте, не менее важный фактор для успешной работы предприятия. Ежегодно профсоюз подписывает дополнительное соглашение к договору, в котором прописаны меры по улучшению условий труда. Суммы, затрачиваемые каждый год на реализацию таких мероприятий, превышают 8 млн рублей.

За последние несколько лет во всех помещениях завода проведен ремонт, цеха полностью теплоизолированы, в них оборудуются кондиционеры. Каждый цех укомплектован чайниками, фильтрами для очистки воды или кулерами. В большинстве цехов

созданы комнаты для приема пищи с обеденными столами, печами СВЧ и другим необходимым оборудованием. Все сотрудники обеспечены спецодеждой.

Важный момент, которого добился профсоюз, — доставка сотрудников на завод и обратно (автобусом и водным транспортом) производится за счет предприятия. Это позволяет не только сделать транспортировку сотрудников до рабочего места максимально комфортной, но и сэкономить огромное количество времени. За последние два года полностью обновлен автобусный парк, а в прошлом году завод приобрел новый теплоход с ледовой защитой.

Есть место празднику

Внутри завода проходят не только трудовые будни — различные праздники становятся еще одним поводом для сплоченного уникального коллектива собраться вместе. Каждый год обязательно массово отмечается День космонавтики: проходят концерты, награждения, вечер отдыха.

Всегда с изобретательностью, присущей каждому заводчанину, «Звезда» подходит к празднованию Дня машиностроителя. Например, в прошлом году в преддверии этой даты была организована экскурсия в город Балабаново, где делегация завода посетила Музей ракетных войск стратегического назначения под открытым небом в натуральную величину.

Ко дню рождения предприятия профсоюз совместно с отделом кадров и дирекцией определяет лучшего молодого сотрудника, вручает ему премию и грамоту. Каждый год проводятся конкурсы профмастерства. Спектр номинаций в них растет: так, в этом году в конкурсе участвовали не только фрезеровщики, токари и другие представители рабочих профессий, но и молодые мастера участков. Другие аспекты работы профсоюза можно перечислять бесконечно долго. Главное, что вся эта обширная социальная программа, которую отстаивает профсоюзная организация, всегда находит поддержку у руководства завода. А если коллектив чувствует себя обеспеченным и защищенным как на предприятии, так и за его пределами, то и в выполнении производственных задач не возникнет никаких проблем.

Елена ЛАЗУТКИНА

