

На выход

Многие экономисты предсказывают, что в этом году в Россию придет вторая волна кризиса. Если это произойдет, многие работодатели, как и в 2008 году, начнут всеми возможными способами сокращать сотрудников, чтобы уменьшить издержки. Как быть, если шеф попросил написать «по собственному»?

Игра по правилам

По закону сокращать сотрудника очень накладно. Минимум за два (а в случае массового увольнения — за три) месяца его нужно предупредить о том, что он потеряет работу. Затем компания обязана предложить ему свободные вакансии. Если сотрудник отказался или в компании нет мест, оформляется увольнение с выплатой выходного пособия в размере среднемесячного заработка. Но и тут обязательства честного работодателя не заканчиваются. Если уволенный сотрудник встанет на учет на бирже труда и в течение месяца ему не найдут новую работу, то он имеет право снова получить свой среднемесячный заработок — и так до бесконечности.

Отметим, что компания имеет право сокращать штаты только по заранее разработанному плану и вновь составленному штатному расписанию. Если в организации есть члены профсоюза, о сокращениях придется договариваться с профсоюзной организацией. Важно соблюдать и порядок сокращения. Так, лиц, имеющих инвалидность, сокращают только в последнюю очередь. Беременных, находящихся в отпуске по уходу за ребенком и имеющих детей в возрасте до трех лет женщин, также как и лиц, воспитывающих в одиночку ребенка до 14 лет и ребенка-инвалида до 18 лет, сократить можно только в случае полной ликвидации организации.

Во время сокращения работодатель должен правильно оформить и выдать на руки сотруднику множество документов. Если процедура будет нарушена хоть в каком-то моменте, работник имеет полное право обратиться в суд. Безусловно, многие работодатели не хотят тратить время и деньги на такие сложности. Им гораздо проще и выгоднее вынудить сотрудника написать заявление по собственному желанию. Как правило, на такой шаг идут небольшие организации. Крупные предприятия стараются жить по закону.

Кто первый под угрозой

Многие россияне работают на средний и малый бизнес, который с каждым годом все больше уходит в тень. Такая ситуация негативно сказывается на экономике страны в целом и ставит в невыгодное, а зачастую даже рабское положение большое количество россиян.



Немало примеров отвратительного отношения работодателей к своим работникам можно найти на одном тверском форуме в интернете, где жители областной столицы делятся своим горьким опытом. Приведем несколько примеров.

— Работал торговым представителем в компании, которая занимается продажами бакалеи и разных напитков, — рассказывает молодой человек. — Пообещали золотые горы, но первые три месяца платили гроши. Я уволился по всем правилам, а когда приехал за расчетом и трудовой книжкой, выяснилось, что я здесь даже не работал! Написал заявление в прокуратуру и трудовую инспекцию. Через неделю узнал, что по результатам проверки ни в каких отчетных документах этой компании я не числился. Мне предложили подать на них в суд, но у меня уже не было никакого желания это делать.

А вот еще один отзыв:

— Устроился в одну компанию на должность водителя-международника. Честно отработал целых два месяца, сделав 6 рейсов в Финляндию. Пришло время зарплаты. Подхожу к руководителю, а тот начинает требовать с меня заплатить разницу в топливе и оплату эвакуатора. Я уволился, но документы мне не выдали. Я обратился в трудовую инспекцию. Разбирательство продолжается.

Ежегодно в трудовую инспекцию Тверской области поступают тысячи жалоб. В 2011 году принято 1574, а в 2012-м — 1269 обращений от граждан. На середину мая этого года инспекция зарегистрировала уже более 600 жалоб. Как правило, 90% всех нарушений устраняется после звонка трудового инспектора работодателю. В компании, которые сразу не признают ошибок, приезжают с проверкой, по результатам которой должностное лицо может получить штраф от 1 до 5 тыс., а юридическое — от 30 до 50 тыс. рублей.

Согласно статистике, более 75% всех обращений от граждан приходится на нарушение оплаты труда — задержку зарплаты, расчета больничных листов и отпуска. Около 150 человек (8-10% от общего числа) в год приходят пожаловаться на то, что их вынуждают уволиться или уже уволили с нарушениями закона.

Как избежать проблем

— Большинство жалоб приходится на сферу торговли и услуг. Индивидуальные предприниматели часто оформляют и увольняют сотрудников с массой нарушений, — говорит начальник отдела надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде трудовой инспекции Тверской области Василий Перевозчиков.

Есть несколько простых правил, соблюдение которых поможет избежать проблем с работодателем, в том числе незаконного увольнения.

— У каждого работника на руках должны быть копии должностной инструкции и трудового договора, в котором прописан полный размер его заработной платы. Он также должен подписать правила внутреннего трудового распорядка организации, в которой работает, — рассказывает юрист Марина Филянина. — В этом случае сотрудник надежно защищен от произвола работодателя.

Если все перечисленные документы есть на руках, но зарплата или «серая», или начисляется по хитрой схеме, то важно понимать, что работодатель может в любой момент урезать выплаты строптивому сотруднику. Даже если он будет восстановлен на прежнем месте по решению суда, то получит за вынужденный прогул только часть дохода, прописанную в трудовом договоре.

Если зарплата официальная и с документами все в порядке, то стоит побороться за свои права. Бесплатную консульта-

цию можно получить по телефону горячей линии трудовой инспекции (4822) 34-72-89 или лично на приеме у инспектора. Он примет от вас обращение, а в случае необходимости поможет составить заявление в районный суд, который занимается решением подобных споров.

В прошлом году районные суды Тверской области рассмотрели 147 дел о восстанов-

Я уверена, что работники будут все чаще обращаться в трудовую инспекцию и суд. Современное поколение более образовано и готово открыто бороться за свои права.

Приведем несколько примеров из практики тверских юристов. Одну из руководителей государственной организации уволили за неисполнение своих обязанностей, но по решению суда восстановили в прежней должности, поскольку процедура увольнения не была полностью соблюдена. А женщину, имеющую инвалидность, уволили по сокращению с нарушением правил. Согласно закону, сократить ее могли только в последнюю очередь. В результате она была восстановлена и получила компенсацию.

И все-таки наши эксперты советуют не выносить сор из избы, ведь работодатель имеет большие полномочия. Вас могут уволить за систематические опоздания на одну минуту, за неисполнение часто расплывчатых трудовых обязанностей, присутствие на рабочем месте в пьяном виде, разглашение коммерческой тайны и множество других проступков.

Если у компании реальные проблемы, попросите у руководства месяц на поиск новой работы. В крайнем случае, можно уволиться «по соглашению сторон». Сейчас на такую запись в трудовой менеджеры по набору персонала смотрят



У каждого работника на руках должны быть копии должностной инструкции и трудового договора, в котором прописан полный размер его заработной платы. Он также должен подписать правила внутреннего трудового распорядка организации, в которой работает. В этом случае сотрудник надежно защищен от произвола работодателя.

лени на работе. Из них удовлетворено 81. За вынужденный прогул и моральный ущерб выплачено более 4 млн рублей. Это лишний раз доказывает, что победить работодателя в суде вполне реально.

Лучше договориться

— Увольнение достаточно сложная процедура, поэтому многие работодатели ее нарушают, — говорит Марина Филянина. —

вполне уважительно. Это гораздо лучше затяжного конфликта.

Так что ищите разумный компромисс. А чтобы не попадать в подобные ситуации, внимательно выбирайте работу. Отдавайте предпочтение тем работодателям, которые уважительно к вам относятся — выдают на руки все документы и платят официальную зарплату. Тогда закон будет на вашей стороне.

Андрей САБИНИН