

# Чтобы больше работать

На следующей неделе в Твери должен появиться новый сити-менеджер. Напомним, что глава администрации города назначается специально созданной комиссией и работает по контракту. Один из претендентов на этот пост — депутат Тверской городской Думы Вадим ДЕШЕВКИН рассказал нашему еженедельнику о своей концепции исполнительной власти в региональном центре

— Вадим Николаевич, вы успешны в бизнесе, вы быстро стали заметной фигурой в депутатском корпусе гордумы. Зачем вам должность главы администрации Твери — должность, которую все чаще называют «расстрельной»?

— Пожалуй, стоит начать ответ с небольшой ретроспективы: еще в 2012 году, баллотировавшись в ТГД, я чувствовал возможным применять свой опыт, свои знания, свои умения не только для достижения личных целей и задач, но и направлять их в общественное русло. В гордуме я ощутил определенный энтузиазм, совместно с моими коллегами депутатами были предприняты попытки повысить эффективность городской власти. Но, увы, я пришел к выводу, что администрация города представляет собой закрытую структуру, которая не хочет воспринимать любой опыт извне. А в век столь динамичных изменений такой консерватизм, на мой взгляд, недопустим. Это первое.

Второе — как мне кажется, в администрации города отсутствует процессная система управления как таковая. Позволю себе напомнить: по науке есть три системы управления. Авральная — когда извне «прилетает» какая-то задача, она решается всем коллективом, а потом все сидят сложа руки в ожидании новой спущенной задачи. Другая система — проектная, когда есть временные рамки, показатели эффективности и т.д. Третья — процессная, когда каждый на своем участке выполняет узкую функцию. В целом цепочка работает, и влияние на нее главного менеджера минимально. Так, на мой взгляд, и должна работать горадминистрация, но пока она ведет деятельность в авральном, самом неэффективном режиме.

Хочу отметить еще один момент. Мне очень обидно видеть, как деградирует город, в котором всю жизнь прожили мои родители, в котором появился на свет я, в котором растут мои дети. А система не может сама себя преобразовать. Позитивные изменения могут происходить только извне.

Чтобы не было кривотолков: сейчас у меня хорошая работа, я места под солнцем не ищу, ни с кем толкаться локтями за это кресло не собираюсь.



— Вы говорите о принципиальных изменениях в кадровой политике. Какие у вас планы в этом отношении: вы в случае победы собираетесь привести свою, новую для городской администрации команду или же будете опираться на ныне работающий коллектив?

— Конечно, здесь не должно быть революции. Я уверен, что в администрации есть профессионалы, и на них можно и нужно опираться. Чтобы быть успешным и эффективным, всегда нужна кадровая подпитка. Основная задача любого менеджера — подобрать персонал, правильно расставить его по рабочим местам и замотивировать на эффективное исполнение обязанностей. Сейчас в администрации города персонал никто не ищет. Я считаю, что необходимо проводить открытые объективные конкурсы, чтобы в исполнительную власть приходили как молодые, так и опытные специалисты. Холдинг «Афанасий» — это признанный университет по подготовке кадров. Здесь люди выработали привычку заинтересованно работать на конечный результат. И, разумеется, я буду пользоваться ресурсами компании, мне нужны будут люди, которые смогут сказать: «Я знаю, я умею, я могу, я хочу».

— В вашей презентации ключевое внимание уделено управленческим решениям, которые наверняка понятны представителям бизнес-сообщества, но, скорее всего, не очень ясны населению. У вас есть более «народная» программа?

— Честно говоря, презентацию я готовил для выступления на конкурсной комиссии и на заседании ТГД. Можно долго рассуждать о частных проблемах, болевые точки лежат на поверхности: ЖКХ, общественный транспорт, Двор Пролетарки, дороги и так далее. Все эти проблемы имеют один корень

аппарат. Но когда идет сокращение штатов, непонятно, какой логике оно подчинено. Реформу местного самоуправления необходимо проводить через организационное проектирование. Нужно исключить дублирование функций, ввести персональную ответственность.

Второе — Твери необходимо стратегическое и тактическое планирование: что мы делаем в городе, в какие сроки, кто за это отвечает. Это должно быть обязательно формализовано, вплоть до того, чтобы планы висели в каждом кабинете. Авральной работы быть не должно.

**Твери необходимо стратегическое и тактическое планирование: что мы делаем в городе, в какие сроки, кто за это отвечает. Это должно быть обязательно формализовано, вплоть до того, чтобы планы висели в каждом кабинете. Авральной работы быть не должно.**

— отсутствие эффективной системы управления. Зачем мне обманывать жителей и говорить, что завтра все наладится?

Первое, что нужно понять сити-менеджеру, — какое количество чиновников и на каких местах нам необходимо. По моим данным, сейчас порядка 23% городского бюджета приходится на административный

Третье — отчетность и аналитика. Четвертое — мотивация. Каждый должен знать, за что именно он получает деньги.

— Ваша трудовая биография начинается сразу с руководящих должностей, и многие могут подумать, что вам не хватает опыта полевой работы...

— Здесь я должен пояснить. Действительно, после окончания политеха (нынешнего ТвГТУ) я поступил на работу и.о. заведующего производством. Тогда модно было создавать совместные предприятия, на одно из них меня и пригласили. К тому моменту предприятие представляло собой участок земли в поле, где мы впятером должны были за год построить цех по переработке торфа. То есть, не смотря на «красивую» запись в трудовой книжке, мне пришлось работать и сварщиком, и токарем, и каменщиком. Потом я был торговым представителем в «Афанасии» — это очень хорошая школа, которая научила меня быстро принимать решения, общаться с людьми и сформировала предпринимательский менталитет. Наверное, году в 1999-м я попытался сделать что-то сам. Ушел в никуда. И в тот кризисный год создал производственный бизнес, причем достаточно успешный. Так что житейский и производственный опыт у меня есть.

— В городе вас хорошо знают как бизнесмена и депутата. При таком насыщенном графике вы находите время для семьи, увлечений?

— На сегодняшний день я являюсь руководителем попечительского совета Тверской любительской хоккейной лиги. Хоккей — это мое давнее увлечение: люблю больше сам играть, чем смотреть. Даже чувствую себя неуютно дома, когда растопили лед и нет тренировок. Хоккей очень выручает. Мне спорт не только дает возможность отвлечься, выплеснуть негативные эмоции, но и помогает найти единомышленников, которым можно довериться как на льду, так и вне спортивной площадки.

— Возвращаясь к основной теме нашей беседы: приходилось слышать, что вы свою кандидатуру выдвинули «за компанию» и на победу изначально не настроены. Более того, ходят слухи, что со дня на день вы заберете заявление...

— Эти слухи абсолютно беспочвенны. Я не технический кандидат и никогда им не был.

Как командный игрок, я не могу обмануть оказанное мне доверие. Если принял решение, то пойду с ним до конца. Это не тщеславие и самолюбие: я могу проиграть в честной борьбе, смириться с поражением — проигрыш будет значить лишь то, что мне необходимо больше работать.

Алла ВОЛОШИНА