

В тихом омуте образования

В Тверском политехническом университете ликвидирован заочный факультет. Все его студенты переведены в реорганизованный Институт заочного и дополнительного профессионального образования (ИДПО). У студентов, которым предстоит выпускаться в этом году, возник справедливый вопрос: не скажутся ли перемены на их дипломах?

Ликвидация заочного факультета произошла еще 1 апреля, но узнали об этом студенты совсем недавно, когда пришли на сессию. На сайте ТвГТУ сказано, что решение принято ученым советом 23 января этого года. Совет внес изменения в два документа: «Об оптимизации структуры университета, повышении эффективности управления и качества образовательного процесса» и «О внесении изменений в организационную структуру, численный состав и штатное расписание университета».

Многие студенты пытались поговорить с сотрудниками ликвидированного деканата, но вразумительного ответа не получили. Поползли слухи, что выпускники получат дипломы ИДПО, а не политеха, и станут бакалаврами, а не специалистами.



Генеральный директор ЗАО «Тверьстройтехкомплект» Юрий СИДОРОВ: «Мы готовы идти навстречу специалисту, если он хочет работать и совершенствоваться».

— Институт — это структурное подразделение университета, у нас нет ни своего счета, ни юридического адреса. Все дипломы выдаются от имени политеха. Форма обучения и факультет в нем не указываются, — развеял все слухи директор института, кандидат технических наук, доцент Николай Пузырев. — И если человек обучался на специалиста, он диплом специалиста и получит. Я уверен, что для студентов ничего, кроме плюсов, реорганизация не принесет.

Главная цель перемен, как отметил Николай Пузырев, — повышение эффективности работы вуза. Заочный факультет в политехе был создан более 50 лет назад и за это время пережил несколько реорганизаций. 20 лет назад был создан факультет дополнительного образования, который стремительно развивался и четыре года назад был преобразован в институт. До вступившего в силу приказа ректората на заочном факультете учились 2000, а в ИДПО — 5000 че-



ловек. Новая структура объединила всех студентов.

Будущие выпускники были возмущены тем, что их заранее не предупредили о грядущих переменах, но, согласно уставу университета, это необходимо делать только в случаях, если меняется форма обучения или юридическое лицо вуза.



Генеральный директор ООО «Тверьстроймаш» Анатолий БОЧЕНКОВ: «Молодые люди не осознают, что сейчас настает время больших возможностей. В будущем они пожалеют о своей инертности».

В свете произошедших событий мы решили выяснить, насколько важен для работодателей диплом молодого специалиста — место его получения и оценки.

Генеральный директор завода ООО «Тагро», председатель Совета руководите-

лей предприятий при администрации города Твери Николай Пашуев рассказал нашему изданию, что для него главное, чтобы человек соответствовал своей должности и был нацелен на работу:

— Конечно, если необходимо, мы уточним, где человек получал образование, но это не принципиально. Многие выпускники, несмотря на отсутствие необходимой подготовки, уровня знаний и желания трудиться, сразу требуют от нас высокой зарплаты. К счастью, бывают и исключения. Один выпускник политеха за три года прошел на нашем предприятии путь от конструктора до начальника конструкторского отдела.

Генеральный директор ЗАО «Тверьстройтехкомплект» Юрий Сидоров берет молодых специалистов на работу только с испытательным сроком. За несколько месяцев становится понятно, что человек умеет и куда стремится:

— Я по возможности даю шанс выпускникам вузов и техникумов, а также людям с неполным высшим образованием. Мы готовы идти навстречу специалисту, если он хочет работать и совершенствоваться. Например, ко мне на предприятие после получения среднего специального образования пришли три толковых молодых специалиста, которые прекрасно себя проявили. Сейчас они заочно получают высшее образование. Что касается диплома, то он в первую очередь нужен для того, чтобы специалист мог получить доступ к необходимому виду работ, а оценки не имеют значения.

Генерального директора ООО «Тверьстроймаш», почетного профессора Тверского политехнического университета Анатолия Боченкова диплом потенциального работника также особо не интересует. Анатолий Алексеевич выявляет компетентных специалистов уже на уровне собеседования. Как и другие эксперты, он отмечает, что у большинства выпускников вузов нет желания самоотверженно трудиться, но есть стремление много зарабатывать.

— Я окончил вуз в 1971 году. Мы понимали, что сразу не можем претендовать на большую зарплату, но нам хотелось проявить себя в профессии. Мы ставили перед собой амбициозные цели как



Генеральный директор завода ООО «Тагро» Николай ПАШУЕВ: «Многие выпускники, несмотря на отсутствие необходимой подготовки, уровня знаний и желания трудиться, сразу требуют от нас высокой зарплаты».

в жизни, так и в работе, и добивались их, — вспоминает Анатолий Боченков. — Увы, молодые люди не осознают, что сейчас настает время больших возможностей. В будущем они пожалеют о своей инертности.

Анатолий Боченков рассказал, что, как промышленник и почетный профессор ТвГТУ, он предлагал университету свою помощь. Анатолий Алексеевич хотел организовать регулярные встречи со студентами, в рамках которых они могли бы понять, что от них в скором времени потребует работодатель, а тот, в свою очередь, мог уже сейчас оказать своим будущим сотрудникам необходимую поддержку. Увы, на предложение промышленника в вузе так и не откликнулись.

Андрей САБЫНИН