

Как РОЗ кстати

26 мая в России отмечается День химика. К профессиональному празднику готовится и уникальное предприятие, гордость химической промышленности тверского региона — ОАО «Редкинский опытный завод»

РОЗ, созданный в 1902 году в поселке Редкино, стал первым в России и вторым в Европе торфо-коксовальным производством. В 1957 году на заводе была произведена масштабная реконструкция. С тех пор его главным заказчиком стало Министерство обороны. ОАО «РОЗ» и сейчас производит уникальную химическую продукцию для предприятий авиационной и космической промышленности. В сотрудничестве с ведущими научно-исследовательскими институтами и научными школами страны завод продолжает внедрять передовые разработки в производство. Сейчас предприятие выпускает более 40 наименований химической продукции. Почти 20 лет назад на заводе освоили новое направление — производство лекарственных препаратов.

Клиентская база ОАО «РОЗ», в которую входит более 400 крупных российских и зарубежных компаний, с каждым годом продолжает пополняться. Несмотря на нестабильность экономики, руководитель предприятия Вадим КУРБАТОВ, который возглавил его полтора года назад после трагической гибели отца, смотрит в будущее с оптимизмом. Он уверен, что завод сможет выйти на новый уровень развития.

— Вадим Евгеньевич, на предприятии реализуется долгосрочная стратегия развития. Расскажите, пожалуйста, что было сделано в прошлом году и что предстоит сделать в ближайшее время?

— Уже на протяжении последних лет на нашем заводе идет модернизация производства, которая заключается в замене технологического и лабораторного оборудования, приборов КИПиА и др. В этом году мы планируем завершить поставку на производство высокоэнергетического горючего, которое в ближайшем будущем будем поставлять для нужд Министерства обороны. Данное производство полностью создавалось с нуля, начиная с разработки проекта проектно-конструкторским отделом нашего предприятия и заканчивая выпуском готовой продукции на промышленной установке.

Сейчас на заводе работает один фармацевтический цех. Также мы планируем до 2020 года расширить фармацевтическое производство до трех цехов совместно с нашим главным партнером в фармацевтическом направлении — компанией ООО «Протек-СВМ».



Визитка «А»

КУРБАТОВ Вадим Евгеньевич, генеральный директор ОАО «РОЗ».

Окончил Тверской государственный технический университет по специальности «Машины и аппараты химических производств». Первый опыт работы получил в ходе производственной практики на Редкинском опытном заводе. На этом предприятии занимал должности аппаратчика, слесаря, заместителя начальника цеха, заместителя главного инженера, директора по производству. С ноября 2011 года — руководитель предприятия.

Залог успешной модернизации — качественное современное оборудование. На сегодняшний день мы закупаем его у заводов-изготовителей в Китае, т.к. они предлагают оптимальное соотношение цены и качества.

Благодаря внедрению передовых технологий количество химических отходов производства уменьшается, но без использования современного оборудования по их утилизации дальнейший рост предприятия невозможен. В этом году совместно с компанией из Санкт-Петербурга ЗАО «Безопасные Технологии», с которой мы сотрудничаем уже три года, на территории завода мы намерены ввести в эксплуатацию комплекс для термического обезвреживания жидких и твердых химических отходов КТО-150. В будущем планируем расширение данного комп-

лекса. Таким образом, мы не только удовлетворим свои потребности, но и сможем помочь тем химическим предприятиям, для которых остро стоит вопрос об утилизации отходов производства.

— В условиях нестабильности экономики вам удается сохранять объемы производства и клиентскую базу?

— На некоторые виды продукции спрос упал, на некоторые — вырос, но в целом по уже заключенным заказам можно с уверенностью говорить, что мы сохраним объемы производства на уровне прошлого года. Хочу отметить, что за последние четыре года существенно выросла доля экспорта. Сейчас она составляет 20% от объема производства.

— Передовое производство невозможно без высококвалифицированных сотрудников.

Испытывает ли ваше предприятие кадровый голод?

— В настоящее время наше предприятие испытывает острый дефицит высококвалифицированных рабочих и инженеров. Конечно же, в стране существует проблема подготовки кадров нужной квалификации, и эта проблема также ложится на плечи предприятий. Более того, кадровый голод усиливается в связи с оттоком квалифицированных кадров на новые, созданные в нашем Конаковском районе предприятия зарубежных стран. Мы предлагаем конкурентную по региону зарплату, компенсацию для тех, кто ездит на работу из Твери (это около 30% из 600 работников предприятия), оплату детского сада, стабильность и возможность дальнейшего карьерного роста. Для нас главное, чтобы человек пришел к нам с желанием работать, тогда даже отсутствие профильного образования и опыта не станет помехой. У нас можно пройти обучение как непосредственно в цехах, так и в учебных классах. Но, несмотря на все это, пока молодежь неохотно идет к нам работать, поэтому главная кадровая проблема нашего завода — необходимость омоложения кадрового состава.

Чтобы привлечь высококвалифицированные кадры, мы, в частности, строим в Редкине большой многоквартирный дом, который будет сдан в эксплуатацию в ближайшие годы. Когда у нас появится возможность предоставить служебное жилье, мы намерены начать приглашать опытных специалистов из Салавата, Дзержинска и других центров химической промышленности бывшего Советского Союза, которые сейчас приходят в упадок.

— Ваше предприятие является градообразующим для поселка Редкино. И понятно, что помимо создания рабочих мест на предприятии возложена большая социальная ответственность.

Какой вклад завод вносит в развитие данной сферы?

— Пять лет назад мы возродили спорткомплекс, который находился в серьезном запустении. Совсем недавно мы открыли свою базу отдыха. Также я считаю грядущий ввод в эксплуатацию жилого дома, часть квартир которого пойдет на продажу, важной частью нашей работы в социальном направлении. Нового жилья в Редкине не строили уже около десяти лет.

— Как вы оцениваете перспективы развития вашего предприятия и химической отрасли в целом на ближайшие годы?

— Я смотрю в будущее с оптимизмом, верю, что настанет время предприятий химической промышленности. В последнее время все говорит о том, что на уровне государства наконец-то приходит понимание, что химическая промышленность слишком сильно зависит от зарубежных поставщиков. Именно из-за этого в начале 90-х и начался сильный спад отечественной химической промышленности. В России впервые за многие годы начали строить новые химические предприятия. Я считаю, что это важный показатель грядущих перемен. Но хотелось бы иметь понимание, каким образом государство планирует помогать бизнесу в создании комфортной среды для развития химической отрасли. На данном этапе все заводы остро нуждаются в субсидиях, которые позволят снизить цены на энергоресурсы и сырье. Это помогло бы и нашему предприятию выйти на новый уровень развития.

А пока мы не можем существенно расширить ассортимент, потому что многие виды продукции выпускать экономически невыгодно.

Андрей САБЫНИН

Уважаемые работники химической промышленности!

В наш профессиональный праздник хочу пожелать вам здоровья, успехов и оптимизма. Несмотря на возникающие трудности, вы с уверенностью смотрите в будущее. Помните, только совместными усилиями мы сможем вывести наше предприятие и отрасль в целом на новый уровень развития. Пусть в этом году реализуются самые смелые планы. Будьте счастливы!
С Днем химика!

