



Не вырастут

Жители Тверской области с оптимизмом смотрят в будущее и верят, что в новом году им стоит ждать повышения зарплат. Однако работодатели придерживаются иного мнения

Радужные надежды граждан подтверждают опросы общественного мнения: согласно исследованию компании HeadHunter, большинство взрослых россиян действительно исполнены детских надежд в канун Рождества и Нового года. Каждый второй опрошенный надеется на прибавку к зарплате в следующем году. Все они считают себя профессионалами «в самом расцвете сил». Больше половины полагают, что их никогда не уволят («я ценный работник», «пусть еще поищут такого со-трудника на мою зарплату» и т. д.)

С одной стороны, это логично, потому что ситуация на рынке труда в настоящий момент достаточно стабильная. Так, согласно данным Тверьстата, количество безработных, зарегистрированных в регионе, за два года сократилось более чем на 3 тыс. человек. С другой стороны, последние заявления российского руководства о необходимости повышать производительность труда за счет сокращения неэффективных рабочих мест превращаются в реальный прогноз по росту безработицы в следующем году. Например, в сентябре на инвестиционном форуме «Сочи-2013» премьер-министр Дмитрий Медведев заявил о необходимости сокращать неэффективные рабочие места. Он добавил тогда, что, возможно, значительной части населения придется менять не только место работы, но и профессию или даже место жительства.

Государство урезает помощь потерявшим работу не только на словах, но и на деле. Достаточно взглянуть на цифры ведомственной целевой программы Тверской области «Содействие занятости населения Тверской области на 2012-2014 годы». Так, в 2012 году федеральный бюджет помогал региону субвенциями в объеме 26,5 млн рублей, в 2014-м помощь будет сокращена до 24 млн рублей, что на 2,5 млн меньше. Потребность в рабочей силе, как следует из официальных данных Тверьстата, в регионе также сокращается: в конце осени прошлого года она составляла 17 тыс. человек, в тот же период 2013-го — 15 тыс. человек.

Поэтому причины оптимизма наемных работников на повышение зарплат чисто психологические, считает ряд экспертов.

В частности, Николай Пашуев, генеральный директор завода «Квант», председатель совета руководителей предприятий при администрации города Твери, считает:

— Надежды работников наемного труда на повышение зарплаты не подкреплены ничем. Более того, они противоречат общей тенденции и в государстве. Оно с помощью налоговой политики, банковских кредитов старается изъять как у организаций, так и физических лиц как можно больше денег. В России если у кого-то и растет зарплата, так это у чиновников.

Аналогичного мнения придерживается и Артем Федоров, руководитель ООО «Фабрика комфорта» (Торжок):

— Надеяться на увеличение зарплат не стоит, так как последнее повышение налогов для малого и среднего бизнеса больно ударило по организациям. В такой ситуации заплатить бы налоги! Опасаюсь, что в ситуации нестабильности предприниматели предпочтут уменьшить долю «белых» зарплат и увеличить долю «серых» в общих выплатах работникам.

В такой ситуации иные предприниматели идут на сокращение рабочей недели, как, например, Тверской вагоностроительный завод. Тверской вагонзавод — предприятие градообразующее и вряд ли согласится на массовые увольнения. В то же время малый и средний бизнес вынужден будет пойти на оптимизацию штатного расписания. Наиболее невостребованными в них будут, по оценкам портала Superjob, менеджеры по закупкам автомобилей и запчастей, что связано со снижением продаж автомобилей в течение года.

Под ударом журналисты печатных СМИ, поскольку этот рынок остается в стагнации, и научные работники.

Однако в море нестабильности рынка труда есть и островки прочности. Так, самыми востребованными профессиями в регионе, согласно данным портала Superjob, остаются менеджеры по продажам, зарплата которых варьируется в пределах 16-32 тыс. рублей, работники логистической сферы, причем непосредственно логистам предлагают зарплату

зарплату выше 30 тыс. рублей. Самые высокие зарплаты у IT-специалистов — более 50 тыс. рублей и разного рода технологов — вознаграждение от 70 тыс. рублей.

В ближайший год, по мнению экспертов, примерами стабильности останутся банки, финансовые и юридические фирмы. Что любопытно, именно они демонстрируют самый умеренный рост зарплат за год. В чемпионах, согласно данным Тверьстата, гостиничный сектор, где рост зарплат составил 40%. Финансовые организации показали рост в 1%. Похоже, финансисты выбрали самую беспроблемную тактику в данной ситуации — жить по средствам. Дело в том, что рост зарплат должен быть увязан с ростом производительности труда. В ином случае зарплаты окажутся дутыми. Так, по данным Минэкономразвития, в 2011 году производительность труда в России составила 3,8%, а в 2012-м она снизилась до 3,1%. Вряд ли обрадуют и данные 2013 года.

Наталья КОЛЕН

Курсы бюджетной кройки

Второй год подряд муниципалитеты Тверской области будут жить в режиме жесткой экономии: бюджетные обязательства районов и городов растут, а финансовая помощь из региональной и федеральной казны сокращается. Глава Оленинского района Олег ДУБОВ в интервью нашему еженедельнику рассказал, как в таких условиях удалось сохранить социальные программы и в каких случаях территориям иногда выгоднее вовсе отказаться от господдержки

— Олег Игоревич, год назад, когда рассматривался предложенный областным минфином проект регионального бюджета, вы давали достаточно пессимистичные прогнозы насчет будущего муниципалитетов в целом и возглавляемого вами района в частности. Они сбылись?

— Районный бюджет потерял часть средств в результате применения новой методики распределения дотаций. К сожалению, впервые за 7 лет у местного бюджета появилась кредиторская задолженность, но она значительно ниже, чем предполагалось в начале года, и меньше тех самых потерь. Если взять снижение всех видов финансовой помощи району из областного бюджета, то оно составило 27 млн рублей (в том числе снижение дотации — 19 млн рублей), ожидаемая задолженность на конец года составит 11 млн рублей. При этом рост задолженности наблюдался только в первом полугодии, сейчас она на уровне мая-июня. Разумеется, нам пришлось экономить, но, пожалуй, более значимую роль сыграли принятые меры по укреплению дисциплины. Начиная с апреля мы провели тщательную системную работу в этом направлении, и она дала результаты. Отмечу, что речь не идет об оптимизации: мы в полном объеме сохранили сеть муниципальных учреждений, но провели в них тотальный анализ расходов, упорядочили штатные расписания, ликвидировали из-

быточные ставки (на которых по 15-20 лет никто не работал, но которые числились в штатных расписаниях ради фиктивной экономии фонда оплаты труда и необоснованных премий за «экономию» в конце года) и тем самым сэкономили порядка 2 млн рублей — только по зарплате, финансируемой непосредственно из районного бюджета (детсады, культура). Если сюда прибавить школы, финансируемые за счет субвенции, где проводилась та же работа, экономия составила порядка 4 млн. И это только за полугодие, ведь все мои распоряжения вступили в силу с 1 июля. Только благодаря этим мерам мы не допустили задолженности по зарплате и заканчиваем год без задолженности по начислениям на зарплату.

Также мы вынуждены были резко сократить ремонты учреждений по ведомственным программам, но за счет программы «Год поселения» удалось провести ремонт в Глазковской сельской школе и в Никулинском детском саду. Хочу отметить, что, несмотря на все трудности, финансирование этой программы сохранилось в полном объеме. Этот вопрос отдельно обсуждался на районной конференции «Единой России», и мы решили не сокращать финансирование программы «Год поселения», и это абсолютно правильно. Жители Глазковского поселения не виноваты, что их очередь наступила в 2013 году, а, например, Холмецкого поселения — в 2012-м.

Что же касается других программ, то некоторые из них пришлось сократить и даже отменить. Но в целом все взятые нами обязательства выполняются. Особенно те, которые связаны с выполнением моей предвыборной программы 2010 года и местных партийных проектов «Единой России». Например, по программе «Сельский водопровод» мы провели 4 км сетей, сократив объем работ (обычно за год прокладывалось порядка 5 км водопровода). Сократили затраты на закупку техники для предприятий ЖКХ, но тем не менее 4 единицы мы



приобрели. Часть партийных проектов мы завершили в этом году, в частности, единственные в Тверской области закончили компьютеризацию всех сельских библиотек района. Открыли 15 тренажерных залов на селе по программе «Сельский спорт». Всего у нас теперь 21 тренажерный зал — в каждом населенном пункте численностью от 100 человек. Больше ни в одном районе области такого нет.

— Вы упомянули о том, что у муниципалитета появились долги: речь идет о заемных средствах?

— Нет, кредиты мы не брали и не планируем их привлекать, потому что в таком случае нам не выбраться из долговой ямы и придется пойти в принудительном порядке на убийственные для района шаги — оптимизацию муниципальных учреждений и приватизацию муниципального имущества. Задолженность у нас появилась прежде всего перед поставщиками угля. Мы совместно с поставщиком разработали график расчетов до апреля. В декабре возобновилась отгрузка топлива в район, так что сложный период мы пройдем без перебоев. В то же время стараемся по мере возможности экономить топливо, и в относительно теплый период котельные отапливались дровами. Сейчас я могу говорить с определенной уверенностью, что отопительный сезон мы пройдем без сбоев. У нас есть договоренность об отгрузке угля, которого хватит до середины марта, далее будет возможность снова перейти на дрова. Конечно, дровяное отопление по качеству не идет ни в какое сравнение

с угольным. Но у нас в этом году был только такой выбор: лучше иметь температуру 16-17 градусов в октябре, чем разморозить район в феврале. Если говорить о технических работах по подготовке к зиме, то здесь проблем нет — все они были выполнены вовремя.

— Сейчас в Законодательном Собрании рассматривается проект областного бюджета на 2013 год, и тенденция к сокращению финансовой помощи районам в нем сохраняется. Как это скажется на бюджете Оленинского района?

— Бюджет-2014 у района в следующем году, конечно, будет существенно хуже по сравнению с 2011-2012 годами, но на фоне уходящего года он значительно улучшится. Мы уже

назад. Причем эти позиции появились в методике даже без моего участия. Во-первых, произошло возвращение к равномерной индексации бюджетов с обоснованным процентом (он соотнесен с прогнозом инфляции и составляет 5,3%). Плюс гораздо более объективно спрогнозированы собственные доходы территорий. Во-вторых, четко разделены балансирующая и стимулирующая части дотаций (это было наиболее принципиальное из моих предложений по методике год назад). И в-третьих, созданы муниципальные дорожные фонды — это очень позитивно скажется на районе, поскольку у муниципалитета появится дополнительный целевой источник финансирования. Бюджет муниципального дорфонда в следующем году составит

Олег ДУБОВ,
глава Оленинского района:
— Более идиотского закона, чем закон о капремонте, я не видел со времен монетизации льгот.

Произошло возвращение к равномерной индексации бюджетов с обоснованным процентом (он соотнесен с прогнозом инфляции и составляет 5,3%). Плюс гораздо более объективно спрогнозированы собственные доходы территорий. Во-вторых, четко разделены балансирующая и стимулирующая части дотаций. И в-третьих, созданы муниципальные дорожные фонды.

упоминали о новой методике распределения дотаций, которая в прошлом году выглядела не совсем справедливо, сейчас она гораздо более разумна, и в нее вошла часть предложений, которые я высказывал год

10,7 млн рублей. При этом высвобождается 6 млн рублей, которые тратились на дороги из наших собственных средств, а еще 4 млн рублей составит прирост финансирования на текущее содержание дорог.

— Вы уже решили, на какие статьи расходов направить высвободившиеся средства?

— Мной поставлена задача к 1 июля погасить все имеющиеся долги, которые сложились по итогам 2013 года. Начиная со второго полугодия мы должны вернуться к жизни без долгов. Если ситуация выйдет из-под контроля, будет невозможно выполнять финансовые обязательства, придется брать кредиты, что, повторюсь, приведет к оптимизации сети учреждений и приватизации имущества, причем без учета нашего мнения. Мы понимаем, что подобно-го нельзя допустить, поэтому экономим средства и повышаем финансовую дисциплину.

— Районный бюджет-2014, по вашим словам, предоставляет более широкие возможности для реализации муниципальных программ и проектов. Какие задачи в этом плане поставлены на следующий год?

— И у меня, как у главы района, и у депутатов есть обязательства перед населением — на их исполнении мы и заострим внимание. Планируется полностью завершить оснащение сферы ЖКХ новой техникой (на сегодняшний день оснащенность составляет более 80%). Для этой цели выделяется 4,5 млн рублей. Еще три года назад состояние коммунальной техники было ужасающим, и ее замена была первым пунктом моей предвыборной программы. Разумеется, продолжится поддержка культуры, в частности библиотек. Еще один проект, запущенный в 2013 году по инициативе члена местного политсовета «Единой России» Натальи Кудрявцевой, называется «Современный детский сад». В его рамках мы работаем над укреплением материально-технической базы дошкольных учреждений. В этом году мы поменяли всю посуду и переоборудовали там, где надо, кухни. Закупили развивающий инвентарь для занятий изобразительным искусством, музыкой и физкультурой, в 2014-2015 годах планируются закупки мебели, компьютеризация, а на территории крупных детсадов в 2015 году появятся детские площадки. Продолжим ремонт жилого фонда за счет местного бюджета.

— К слову, о жилом фонде. Как известно, в следующем году в России вступает в силу новый закон о капремонте многоквартирных домов, согласно которому плату за капремонт станут взимать со всех собственников в здании, а направлять ее в общий котел, то есть единому региональному оператору. Таким образом, деньги будут перекидываться с дома на дом, и избежать этого

могут лишь те дома, где создано ТСЖ. Жители Оленинского района уже выбрали способ распоряжения своими средствами?

— Для начала скажу откровенно: более идиотского закона, чем закон о капремонте, я не видел со времен монетизации льгот. Мы, конечно, попытались избежать «общего котла» и создать ТСЖ. Но вынуждены были сами же остановить их регистрацию. Поясню, что произошло: все другие счета, где аккумулируются любые целевые средства (бюджетные и внебюджетные), в нашей стране освобождены от оплаты ежемесячного банковского обслуживания счетов. Но счет ТСЖ со средствами на капремонт почему-то является исключением. Второй момент: вновь созданное ТСЖ на два и более домов должно объединять максимум 30 квартир (для товарищества на один дом квартир может быть хоть 500). В итоге на наш маленький райцентр получилось 64 товарищества, каждое со своим счетом, и на обслуживание этих счетов на год нам нужно 2,5 млн рублей. Это учитывая то, что сборы на эти счета в совокупности составят 7 млн рублей. До Нового года времени осталось совсем мало, сейчас ведутся переговоры об освобождении от комиссии за обслуживание счета с одним банком, региональный управляющий отнесся к вопросу с пониманием, но последнее слово будет за головным офисом в Москве. Если процесс будет по-прежнему идти так же медленно и не просто, то нам придется доверить средства региональному оператору. А этого не хотелось бы: в таком случае исключается возможность муниципальной поддержки ремонта жилья. Да и жители гораздо добросовестнее платили бы за капремонт на счета своих домов, чем в общий котел регионального оператора, который, возможно, вспомнит про ремонт их конкретного дома лет через 10 или 20.

Кстати, в 2014 году ремонт многоквартирных домов будет осуществляться в рамках муниципальной программы. Она реализуется у нас не первый год, поскольку мы добровольно отказались от средств Фонда содействия реформированию ЖКХ в рамках Федерального закона №185-ФЗ. И об этом отказе не жалею: мы ремонтируем сами, с гораздо меньшей стоимостью работ, у нас низкая на фоне остальных муниципалитетов региона аварийность, все работы идут оперативно. Больше потеряли те, кто выполнил условия 185-ФЗ и в результате потерял управление в сфере ЖКХ. Так что федеральная поддержка в этом случае — это то, от чего лучше отказаться.

Елена ЛАЗУТКИНА